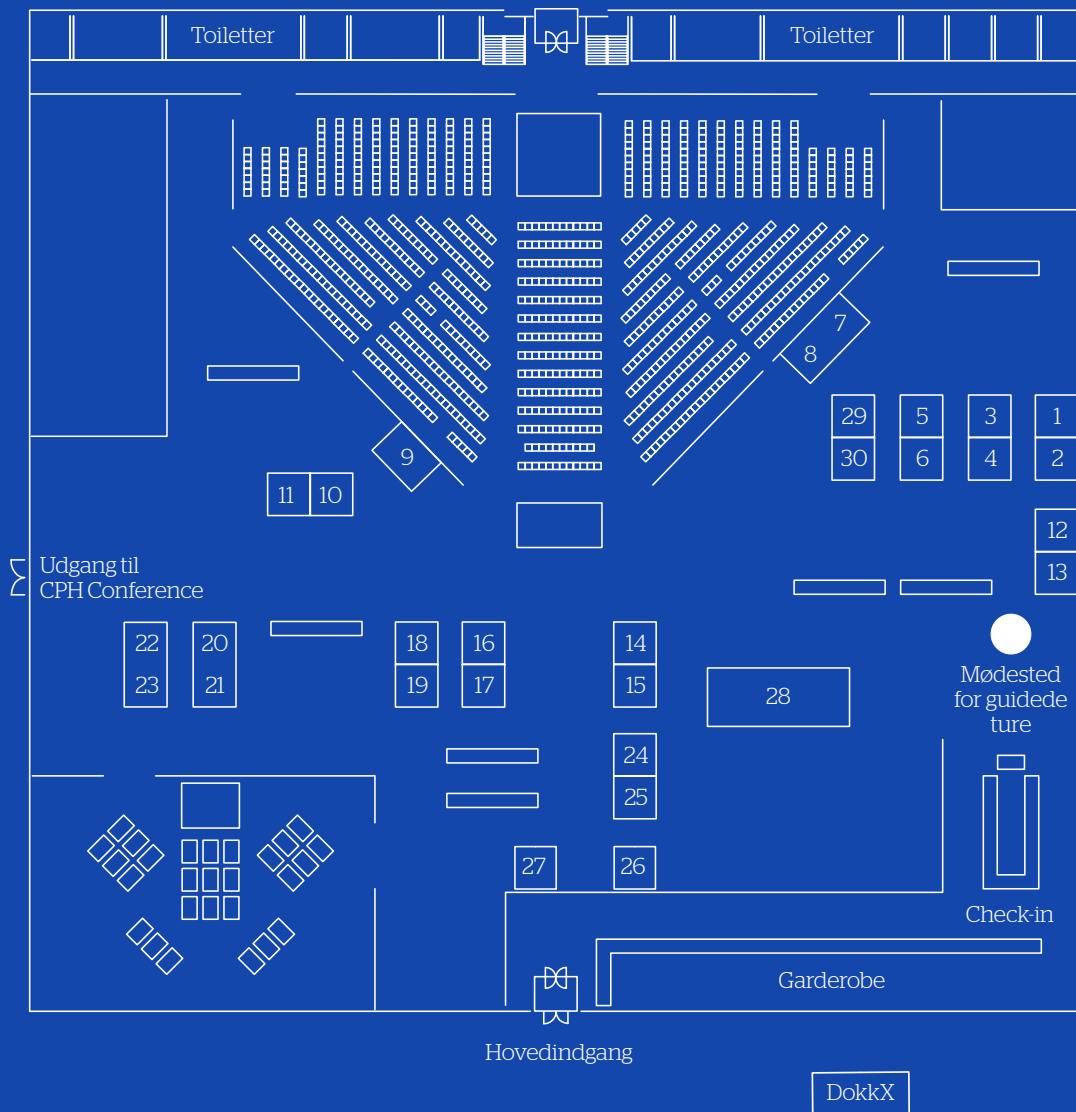


PROGRAM

VELFÆRDENS INNOVATIONS- DAG 2018

mandagmorgen

Øksnehallen



Temasessioner



Kig op!

Vi håber, at du vil bruge det meste af dagen i dag på at holde pause fra hverdagen, suge inspiration til dig og være til stede i nuet. Vi tror på, at dette bedst sker, hvis du kigger op fra skærmen og taler med de andre deltagere.

Vær med på Twitter

Hvis du alligevel har telefonen fremme, så håber vi til gengæld, at du vil dele indtryk og tanker med gode velfærdskolleger, der ikke kan være med i dag.



Del dine oplevelser og følg med på Twitter med **#VI2018**.

Wifi

Du kan bruge det trådløse netværk i Øksnehallen ved at logge på "oeksne" med koden Guest@oeksne. Du kan bruge det trådløse netværk i CPH Conference ved at logge på "CPH Conference" med koden dgibyenwifi.

Velkommen til Velfærdens Innovationsdag 2018

Vi er glade for at se dig.

Velfærdens arbejdsgange og organisering forandrer sig i hastigt tempo. Nye teknologier, data i hidtil usete mængder og en forandret forståelse af servicebegrebet stiller krav om nye kompetencer hos både borgere, medarbejdere og ledere. På Velfærdens Innovationsdag 2018 stiller vi skarpt på fremtidens offentlige ledelse, vigtigheden af nye kompetencer hos velfærdsledere og medarbejdere, og hvordan man kan sætte retning for arbejdet i en ukendt fremtid.

Det handler først og fremmest om mennesker. Mennesker i et velfærdssamfund i eksponentiel udvikling. Om dig, dine kolleger og dine medborgere. På Velfærdens Innovationsdag 2018 vil vi gerne omfavne de muligheder, udviklingen giver. For velfærden, dens organisationer og for os som mennesker. Vi tror på, at hvis velfærden skal lykkes i fremtiden, så er det passionerede og motiverende ledere og veluddannede medarbejdere med de rette kompetencer, der kommer til at gøre forskellen.

Spørgsmålet er så, *hvordan* vi bedst ruster velfærdsmedarbejdere og -ledere til et velfærdssamfund i rivende udvikling, og *hvordan* vi styrer alle sikkert igennem?

De spørgsmål sætter vi til debat på Velfærdens Innovationsdag 2018. En ting er dog sikker: Vi har ikke alle svarene. Men i løbet af dagen vil vi give dig perspektiver og inspiration til den fremtid, vi går i møde sammen.

God fornøjelse!

Andreas Hjorth Frederiksen
projektdirektør
Mandag Morgen

København udvikles sammen med københavnernerne

Hvorfor er det en god ide, at engagere borgere i byers udvikling? Hvordan skaber man god borgerinddragelse?

Få et indblik i arbejdet med **københavnerdialog** på Københavns Kommunes udstillingsstand og **bliv inspireret til bedre gevinstrealisering på temasessionen** Hvilke idéer er de bedste?



Borgerinddragelse og samskabelse er på dagsordenen i mange af landets kommuner og i Københavns Kommune er dialogen med københavnernerne en kerneopgave for medarbejdere. Men hvordan klædes medarbejdere på, hvad er de gode erfaringer og hvor er der udfordringer med borgerinddragelse?

Kom og hør om to cases *Hans Tavsens Park* og *Team mod på livet*.

MØD OS OGSÅ I LØSNINGSGALLERIET

Indhold

2	Kort over Øksnehallen
3	Overblik over sessioner
5	Velkommen til Velfærdens Innovationsdag 2018
8	Program

12 Temasessioner

13	Temasession 1a: Fællesskabelse og samskabelse
14	Temasession 2a: Sundhedsdata i kommunerne - nye muligheder i en digital virkelighed
15	Temasession 3a: Hvilke ideer er de bedste?
16	Temasession 4a: Unge stemmer - nye veje til demokratisk deltagelse
17	Temasession 5a: Færrest mulige ud af arbejdsmarkedet med stress
18	Temasession 6a: Hvis velfærdsteknologi er svaret - hvad er så spørgsmålet?
19	Temasession 7a: Bedre velfærd med MED som strategisk partner?
20	Temasession 8a: Virtual reality - klar til rampelyset?
21	Temasession 9a: Fra udgift til investering: En guidet 'studietur' til sociale investeringer

22 Løsningsgalleri

26	Med borgeren i centrum: Hvordan tager vi udgangspunkt i borgeren?
30	Velfærd, der kan bære: Hvordan gør vi velfærden bæredygtig?
32	Klædt på til fremtiden: Hvordan sikrer vi, at alle har de nødvendige kompetencer i fremtiden?
36	Når vi skaber velfærd sammen: Hvordan kan samarbejde skabe bedre velfærd?
40	Data, der styrker velfærden: Hvordan kan data og evidens kvalificere løsningerne?

44 Eftermiddagens program

45	Fællessession: Velfærdsaktivismen spirer - hvad gør kommunen?
46	Speakers Lounge: Civilsamfundets rolle i velfærden

47 Se, mød, prøv: Stande og aktiviteter i udstillingsområdet

48	Hvem kan du møde, og hvad kan du opleve i udstillingsområdet?
49	Kort over udstillere
50	Stande og aktiviteter
56	Har du talt med en, du ikke kender?
57	Kort over netværksaktiviteter
58	Noter

Program

8:30

Udstillingsområdet

Dørene åbner: Check-in, morgenkaffe og netværk

Start dagen med en kop kaffe og let morgenmad. Planlæg din dag, hils på de øvrige deltagere og gå en første runde i udstillingsområdet. Læs om alle udstillingerne på side 47-55.

9:20

Plenum

Velkommen til Velfærdens Innovationsdag 2018

Andreas Hjorth Frederiksen, Mandag Morgen, byder velkommen, sætter scenen og introducerer dagens program.

9:30

Plenum

Fremtidens velfærdsledelse – hvor skal vi hen?

Den digitale, demografiske og økonomiske udvikling betyder, at også velfærden er i rivende udvikling i disse år. Hvordan ruster vi fremtidens velfærdsledere til at løfte opgaven? Og hvordan styrer vi alle sikkert igennem?

Sophie Løhde, minister for offentlig innovation, åbner ballet, og **Rane Willerslev**, Nationalmuseet, leverer et anderledes perspektiv på offentlig ledelse.

Katja Kayser, Københavns Kommune, **Louise Gade**, VIA University College, og **Allan Søgaard**, formand for Ledelseskommissionen, debatterer perspektiverne. Hvilken udvikling er det, vi befinder os i, og hvordan udfordrer den velfærden? Hvilke kompetencer bliver centrale hos fremtidens velfærdsleder? Og hvilke styringsgreb skal vi tage i brug, når velfærden er under hastig forandring?

10:30

Udstillingsområdet

Se temaerne og mødestedet for de guidede ture på side 48-49.

Netværk, udstilling og guidede ture

Gå på opdagelse på markedspladsen for velfærds løsninger i udstillingsområdet, hvor du kan blive opdateret på de nyeste velfærdsteknologiske løsninger, de vigtigste tendenser og metoder inden for sundhed, omsorg, pleje, uddannelse og beskæftigelse – og meget andet. Og tag med på en af de guidede ture, der hjælper dig med at finde netop de udstillinger, der er allermost relevante for dig.

11:15

Se side 12 for en oversigt over emner og lokaler

Temasessioner

Hvordan sikrer vi, at projekter går fra ide til gevinster? Hvordan etablerer og styrker vi de lokale fællesskaber – og hvad er kommunens rolle her? Og hvordan udnytter vi velfærdsteknologiens potentialer? Vælg den session, der er mest interessant for dig, og bliv klogere på nogle af de vigtigste tendenser i velfærden netop nu.

Program

12:30

Udstillingsområdet

Frokost: Netværk, udstilling og mad

Fald i snak ved buffeten og inviter nye velfærdskolleger på frokost i udstillingsområdet.

13:15

Plenum

At give plads til det nye

Hvordan skaber vi plads i organisationen til, at de nødvendige nye kompetencer hos velfærdens ledere og medarbejdere kommer i spil? Hvordan flytter vi os fra strategi på direktionsgangen til handling i hele organisationen?

Hør perspektiver fra både offentlig, privat og tredje sektor, når vi sætter **Vibeke Jensen**, Aarhus Kommune, **Kristian Hart-Hansen**, Leo Innovation Lab, og **Jonas Keiding Lindholm**, Red Barnet, i stævne - og lær fra tre organisationer, der er gået væk fra at tale og i gang med at gøre.

13:55

Udstillingsområdet

Find en oversigt over alle løsningerne på side 25.

Løsninger, som viser vej

Vi har udvalgt 47 af de bedste, nye velfærds løsninger på tværs af landet. Du kan udvælge seks af dem, som du allerhelst vil høre mere om.

Løsningerne er inddelt i fem temaer:

- **Med borgeren i centrum:** Løsningerne i denne kategori fokuserer på borgerens perspektiv, og hvordan velfærden ser ud, når vi sætter borgeren før systemet og tænker borgeren ind i processen fra start.
- **Velfærd, der kan bære:** Løsningerne i denne kategori er socialt, økonomisk eller miljømæssigt bæredygtige. De skaber gevinster for både borgere og samfund, mens de forbinder mennesker i nye fællesskaber.
- **Klædt på til fremtiden:** Løsningerne her er konkrete eksempler på, hvordan man kan klæde fremtidige generationer bedre på, og hvordan man kan give både borgere og velfærdsmedarbejdere de kompetencer, der rusten dem til fremtiden.
- **Når vi skaber velfærden sammen:** Løsningerne tager udgangspunkt i nye måder at indfri potentialer og skabe forbedret velfærd på. Det sker gennem dialog, relationer, partnerskaber og samarbejde på tværs af afdelinger, sektorer og fagområder.
- **Data, der styrker velfærden:** Der ligger et stort potentiale for bedre styring, effektivisering og modernisering af velfærden ved at bruge evidens og data i endnu højere grad. Løsningerne i denne kategori er eksempler på, hvordan man kan bruge kvalificeret viden til at træffe beslutninger - til gavn for organisationer, medarbejdere og borgere.



Skab bedre velfærd **via** **uddannelse, forskning og udvikling**

VIA deltager på Velfærdens Innovationsdag med studerende, forskere og konsulenter. Mød os i den indledende plenumsession, i vores temasession,

i løsningsgalleriet og på vores stand. Vi inviterer til dialog og gensidig inspiration til, hvordan vi sammen kan skabe bedre velfærdsløsninger.

Program

14:45

Udstillingsområdet

Netværk, kaffe, udstilling og guidede ture

Snup kaffen i udstillingsområdet, hop med på en af de guidede ture rundt på markedspladsen, og drik en kop kaffe med gode velfærdskolleger. Dan dig et overblik over alle udstillerne og find mødested for de guidede ture på side 48-49.

15:30

Speakers Lounge,
Plenum og
Udstillingsområdet

Stemmer fra civilsamfundet og viden om velfærdsaktivisme

Hør fra **Knud Aarup**, Socialpolitisk Forening, og **Anne Kjær Riechert**, ReDI School of Digital Integration, når de i Speakers Lounge deler ud af deres perspektiver fra civilsamfundet. **Iben Berg Hougaard** og **Claus Kragh**, begge Mandag Morgen, styrer ordet.

Eller mød **Jacob Bøtter**, medforfatter til UNBOSS, **Paul Natorp**, Sager der Samler, **Ruth Gøjsen**, Medborgerne, og **Annemarie Zacho-Broe**, Fredericia Kommune, i Plenum, hvor du kan blive klogere på det offentlige møde med de nye former for velfærdsaktivisme, der spirer landet over i disse år.

Du kan også hoppe med på en guidet tur i udstillingsområdet eller tale videre med de nye kontakter, du har skabt i løbet af dagen.

16:15

Plenum

Hjerner og vaner i vejen?

Når udviklingen går stærkt, stiller det nye krav til kompetencerne hos medarbejdere og ledere i velfærden. Men hvad betyder det for os som mennesker, når fremtiden er ukendt, og vi hele tiden skal kunne noget mere og gøre noget andet?

Hør fra **Lone Frank**, neurobiolog og videnskabsjournalist, og **Morten Münster**, adfærdsekspert, der gør os klogere på både hjernens og vanens betydning for omstillingsparathed - og tager et kig ind i krystalkuglen.

16:45

Udstillingsområdet

Vin, netværk og udstilling

Gå en sidste runde i udstillingsområdet og nyd et glas vin med dine nye samarbejdspartnere.

Temasessioner

Temasession 1a

Fællesskabelse og samskabelse

Sankt Hans Torv (CPH Conference).

Sessionen arrangeres i samarbejde med VIA University College.

Temasession 2a

Sundhedsdata i kommunerne - nye muligheder i en digital virkelighed

Nørrebro Runddel (CPH Conference).

Sessionen arrangeres i samarbejde med Copenhagen Healthtech Cluster.

Temasession 3a

Hvilke ideer er de bedste?

Enghave Plads (CPH Conference).

Sessionen arrangeres i samarbejde med Københavns Kommune.

Temasession 4a

Unge stemmer - nye veje til demokratisk deltagelse

Tivoli (CPH Conference).

Sessionen arrangeres i samarbejde med Netværket af Ungdomsråd.

Temasession 5a

Færrest mulige ud af arbejdsmarkedet med stress

Hovedbanegården (CPH Conference).

Sessionen arrangeres i samarbejde med Forsikring & Pension.

Temasession 6a

Hvis velfærdsteknologi er svaret - hvad er så spørgsmålet?

Spisehuset (DGI-byen).

Sessionen arrangeres i samarbejde med Videnscenter for Velfærdsteknologi Vestdanmark.

Temasession 7a

Bedre velfærd med MED som strategisk partner?

Lokale 3 (DGI-byens hotel).

Sessionen arrangeres i samarbejde med FTF.

Temasession 8a

Virtual reality - klar til rampelyset?

Khora Virtual Reality (Høkerboderne 8, Kødbyen)

Sessionen arrangeres i samarbejde med Khora Virtual Reality.

Temasession 9a

Fra udgift til investering: En guidet 'studietur' til sociale investeringer

Plenum (Øksnehallen).

Sessionen arrangeres af Mandag Morgen.

Temasession 1a

Fællesskabelse og samskabelse

Lokale

Sankt Hans Torv
(CPH Conference).

Format

Indspark, paneldebat og dialog i plenum.

Udbytte

Indblik i og mulighed for at påvirke dagsordenen om at understøtte meningsgivende fællesskaber, der kan skabe lokal værdi.

Målgruppe

Medarbejdere og ledere på tværs af sektorer og organisationer, som interesserer sig for meningsgivende lokale fællesskaber.

Sessionen arrangeres i samarbejde med VIA University College.

Etableringen af lokale fællesskaber er kommet på dagsordenen igen. De lokale fællesskaber har været trængte de sidste år, og nu står vi over for opgaven med at revitalisere dem. I mange kommuner er der således fokus på, at lokalsamfundene i højere grad skal danne ramme for meningsgivende og identitetsskabende fællesskaber.

Fællesskaberne samler og skaber identitet, og måske kan de også medvirke til at skabe værdi og håndtere sociale problemer?

Men hvordan gøres dette, og hvem er de centrale aktører i sådanne processer? Skal kommunerne spille en central rolle? Skal de frivillige foreninger spille en central rolle? Skal fællesskabelse gøres til genstand for samskabelse? Eller skal de formelle organisationer ikke blande sig og i stedet lade borgerne selv tage ansvaret? På denne temasession vil disse og mange andre spørgsmål være afsæt for en åben dialog om kommunernes og de frivillige foreningers rolle og om fællesskabernes muligheder.

Kom og vær med i debatten. **Jens Ulrich**, VIA University College og ekspert i samskabelse, styrer debatten og giver et faglig indspark. På scenen møder du **Vibe Klarup**, formand for Frivilligrådet og direktør i Hjem til Alle-alliancen, **Ruth Gøjsen**, forkvinde i Medborgerne, **Maj Morgenstjerne Bek**, sekretariatschef for Frivillighovedstad 2018, og **Malene Bødker Leerberg**, VIA University College og ekspert i design af brugerinddragelse.



VIA University
College

Sundhedsdata i kommunerne – nye muligheder i en digital virkelighed

Lokale

Nørrebro Runddel
(CPH Conference).

Format

Debat, indspark og refleksion i grupper.

Udbytte

Indsigt i de muligheder og perspektiver, der ligger i brugen af sundhedsdata i kommunerne.

Målgruppe

Ledere og medarbejdere i kommuner, regioner og virksomheder, der arbejder med eller interesserer sig for sundhedsdata.

Sessionen arrangeres i samarbejde med Copenhagen Healthtech Cluster.

I takt med at kommunerne implementerer nye digitale omsorgssystemer, stiger mængden af data om borgerne. Men hvordan kan kommunerne bruge den store mængde data bedst?

I denne session kan du få indsigt i gode eksempler på, hvordan man kan dele sundhedsdata på tværs af sektorer, og hvordan data kan føre til bedre opfølgning og organisering. Du kan også få indblik i, hvad virksomhederne er optaget af, når de udvikler systemer til kommunerne, og hvilke ønsker borgerne har til de nye systemer.

Kom med, når vi spørger aktørerne på området, hvordan vi får det bedste ud af de muligheder, sundhedsdata giver. Mød **Mette Harbo**, digitaliseringschef i Københavns Kommunes Sundheds- og Omsorgsforvaltning, **Ole Stangegaard**, kroniker, der på egen krop har oplevet at navigere i systemer, der ikke taler sammen, **Jakob Kjellberg**, professor og sundhedsøkonom i Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), og **Henning Langberg**, direktør i Copenhagen Healthtech Cluster, der skaber vækst hos virksomheder med fokus på fremtidens sundhedsudfordringer.

Thomas Funding Therkildsen, politisk analytiker på TV 2 News, styrer debatten.



COPENHAGEN
HEALTHTECH
CLUSTER

Temasession 3a

Hvilke ideer er de bedste?

Lokale

Enghave Plads (CPH Conference).

Format

Faciliteret gruppearbejde med udgangspunkt i en konkret ide.

Udbytte

Få afprøvet et redskab, der kan konkretisere din ide og indkredse, hvilke gevinster der kan realiseres og bruges i en businesscase.

Målgruppe

Ledere og medarbejdere, der interesserer sig for nye måder at arbejde med gevinstrealisering i udviklingsprojekter på.

Sessionen arrangeres i samarbejde med Københavns Kommune.

Mange udviklingsprojekter har udfordringer med at høste gevinsterne. Hvordan finder man ud af, hvilke ideer der skal ende ud i projekter? Innovationshuset i Københavns Kommune har i samarbejde med en række af kommunens forvaltninger udviklet en metode, som kvalificerer potentialet af ideer. På sessionen præsenterer Innovationshuset metoden og viser, hvordan man for eksempel kan anvende spil til at kvalificere sit investeringsforslag og sine ideer.

Bliv klogere på, hvordan du sikrer den gode projektopstart og kommer hele vejen rundt - fra ide til implementering - når vi giver en visuel indføring i *Gevinstrealiseringsspillet* og *Gevinstrundkørslen*. Du vil også få præsenteret *Gevinstværktøjet* til at kvalificere dine gevinster, *Involveringsværktøjet* til involvering af de rigtige deltagere til tiden og *Gevinstejermodellen*.

Kom og oplev, hvordan de nye greb kan bruges i arbejdet med gevinstrealisering, og vær med til at kvalificere debatten.

Mød **Diana Nielsen**, innovationschef i Innovationshuset, Københavns Kommune, der leverer indflyvningen, og Innovationshusets gevinstek eksperter, der introducerer dig for metoden.



KØBENHAVNS KOMMUNE

Unge stemmer – nye veje til demokratisk deltagelse

Lokale

Tivoli (CPH Conference).

Format

Debat i fiskebowlen.

Udbytte

Ideer til samarbejdet med unge og et nyt inspirationskatalog om unges samfundsengagement.

Målgruppe

Udviklingsansvarlige i kommuner og civilsamfundsorganisationer samt fag- og interesseorganisationer på børne- og ungeområdet.

Sessionen arrangeres i samarbejde med Netværket af Ungdomsråd.



I den offentlige debat hører man ofte, at nutidens danske unge er uengagerede. De bruger mere tid bag skærmen end på hinanden og samfundet. Stemmeprocenten er lav sammenlignet med andre aldersgrupper, og historisk få unge engagerer sig i politiske partier.

Hos Netværket af Ungdomsråd (NAU) ved vi, at unge både kan og vil engagere sig i samfundet og tage del i demokratiet. Det sker dog ofte på nye måder, som ikke altid bliver anerkendt på lige fod med stemmeafgivning eller medlemskab af et parti.

Denne deltagelse er ikke en selvfølge. Derfor må vi sætte aktivt ind for at styrke de kommunale rammer for de unges demokratiske deltagelse, samtidig med at vi må begynde at anerkende de nye organiserings- og deltagelsesformer, som hastigt vinder frem.

Mange velmenende kommunale politikere og embedsmænd arbejder for at understøtte de unges deltagelse. Men hvordan indretter vi bedst muligt indsatsen? Hvad fungerer - og hvad gør ikke - i samarbejdet med unge?

Vær med, når vi sammen søger svar på, hvordan unge og kommunerne i fællesskab bedst sikrer den demokratiske deltagelse.

Emilie Torp, formand for NAU, leverer indflyvningen, og **Olav Hesseldahl**, direktør og stifter af Ungdomsbureauet, giver sit bud på, hvordan vi sikrer unges engagement. Efterfølgende inviterer vi til debat med indspark fra spændende aktører på ungeområdet.

Færrest mulige ud af arbejds-markedet med stress

Lokale

Hovedbanegården
(CPH Conference).

Format

Korte oplæg og debat med de vigtigste aktører på feltet.

Udbytte

En klar forståelse af, hvordan vi via en fælles indsats kan fremme fastholdelse på arbejdsmarkedet og forbedre indsatsen mod stress.

Målgruppe

Medarbejdere og ledere, som er nysgerrige på, hvordan vi skaber bedre rammer for et sundt arbejdsliv, med særligt fokus på håndtering af stress.

Sessionen arrangeres i samarbejde med Forsikring & Pension.

Som tryghedsleverandør er forsikrings- og pensionsbranchen med til at løse velfærdssamfundets udfordringer. Men for at det skal lykkes, er der behov for at knytte endnu tættere bånd med sundhedssystemet, kommunerne og arbejdsmarkedsparterne.

En af de største udfordringer på arbejdsmarkedet er stress. Arbejdsgivere, kommuner og forsikrings- og pensionsselskaber mærker i høj grad konsekvenserne af stress blandt danskerne.

Det er samtidig også disse aktører, der kan løse problemet. Men hvem skal konkret gøre noget? Hvordan skal det koordineres? Hvad virker?

Vi inviterer til debat med sundhedspolitikere, eksperter og arbejdsgivere for at drøfte dilemmaerne, der knytter sig til den fælles interesse, at færrest mulige falder ud af arbejdsmarkedet.

Undervejs i sessionen kan du opleve indspark fra og debat med blandt andre **Jacob Winther**, direktør i Forsikring & Pension, **Christian Gaden Jensen**, leder af Center for Psykisk Sundhedsfremme ved Københavns Universitet, og **Pernille Knudsen**, viceadministrerende direktør i Dansk Arbejdsgiverforening.

Mette Walsted Vestergaard styrer slagets gang.

**Forsikring
& Pension**

Temasession 6a

Hvis velfærds- teknologi er svaret – hvad er så spørgsmålet?

Lokale

Spisehuset (DGI-byen).

Format

Workshop med videoindspark, refleksion og fælles debat.

Udbytte

Perspektiv på, hvordan velfærds-teknologi kan være med til at løfte plejeopgaven, og inspiration til, hvad det kræver at udnytte potentialerne.

Målgruppe

Ledere, medarbejdere og producenter, som interesserer sig for, hvordan velfærdsteknologi kommer bedre på banen i fremtiden.

Sessionen arrangeres i samarbejde med Videnscenter for Velfærds-teknologi Vestdanmark.

Alle er enige om, at vi står over for en stor samfundsopgave med flere plejekrævende ældre og færre hænder – men hvordan løser vi bedst den opgave?

Der er ingen tvivl om, at varme og kloge hænder spiller en stor rolle i opgaveløsningen. Men hvordan sikrer vi, at velfærdsmedarbejder og velfærdsteknologi går hånd i hånd, så vi får det optimale udbytte af begge dele?

Bland dig i debatten og giv dit besyv med, når vi forsøger at komme tættere på, hvilken rolle velfærdsteknologi egentlig spiller, når målet er at frigøre arbejdskraft, lette arbejdsbyrden for personalet og øge kvaliteten og trygheden for borgerne. Og bliv klogere på, hvilke kompetencer fremtidens velfærdsmedarbejdere skal have for at kunne løfte opgaven med at bruge velfærdsteknologien bedst muligt.

Astrid Læssø, partner i Udviklingsbureauet BETA, styrer slagets gang med input fra **SOSU Nord**, som de sidste fem år har drevet Future Lab, et test- og implementeringscenter for de nyeste velfærdsteknologier, **Social- og Sundhedsskolen Fredericia-Vejle-Horsens**, som har særligt fokus på brug af simulationsudstyr i undervisningen, og **SOSU Fyn**, som igennem en årrække har opbygget konkrete erfaringer med innovations- og læringsteknologi.

VIDENSCENTER FOR
VELFÆRDSTEKNOLOGI

Temasession 7a

Bedre velfærd med MED som strategisk partner?

Lokale

Lokale 3 (DGI-byens hotel).

Format

Oplæg og debat i panelet og med salen.

Udbytte

Inspiration til arbejdet med at udvikle kerneopgaven gennem strategisk samarbejde i MED.

Målgruppe

Ledere og medarbejdere med interesse for at styrke samarbejdet mellem ledere, medarbejdere og faglige organisationer.

Sessionen arrangeres i samarbejde med FTF.



Nye undersøgelser fra Center for Offentlig Innovation (COI) og regeringens Ledelseskommission har afdækket, at der er et stort potentiale i at styrke samarbejdet med medarbejderne og de faglige organisationer om at udvikle den offentlige sektor.

Men hvordan kan samarbejdet mellem ledere og medarbejdere styrkes, så det både bidrager til at udvikle kerneopgaven, at skabe styring med plads til faglighed og at undgå overflødig dokumentation? Hvilken rolle kan MED-systemet spille? Og hvordan kan det strategiske samarbejde i MED i kommuner og regioner styrkes?

FTF arbejder på at udvikle en ny og mere effektiv styring af den offentlige sektor, hvor ledere og medarbejdere samarbejder om at udvikle kerneopgaven. Derfor sætter vi disse centrale spørgsmål - og mange flere - til debat.

Lotte Bøgh Andersen, professor på Aarhus Universitet og medlem af regeringens Ledelseskommission, leverer indflyvningen og får selskab af:

- **Eik Møller**, kommunaldirektør i Ballerup Kommune
- **Lisbeth Schrøder**, ledende fysioterapeut i Region Sjælland og formand for Danske Fysioterapeuters Lederråd
- **Anders Liltorp**, næstformand i Hoved-MED og formand for Rødovre Lærerforening
- **Charlotte Vallys**, næstformand i Virksomheds-MED på Rigshospitalet og fællestillidsrepræsentant for sygeplejerskerne.

Virtual reality – klar til rampelyset?

Lokale

Khora Virtual Reality
(Høkerboderne 8, Kødbyen).

Format

Praktisk afprøvning af virtual reality, lyntaler og debat.

Udbytte

Indblik i, hvilke muligheder virtual reality giver både på de kommunale og regionale velfærdsområder.

Målgruppe

Medarbejdere og ledere fra ældre-, social-, skole- eller sundhedsområdet, der er nysgerrige på, hvordan virtual reality kan benyttes til at skabe værdi for borgere og patienter.

Sessionen arrangeres i samarbejde med Khora Virtual Reality.

Virtual reality har de seneste år fået luft under vingerne. Men hvad er potentialerne i teknologien på velfærdsområdet?

På denne temasession er der mulighed for at prøve teknologien på egne sanser og vende mulighederne i virtual reality med nogle af de førende eksperter på området.

Thomas Saaby Noer fra Khora Virtual Reality vil igennem konkrete cases give sit bud på, hvordan virtual reality kan skabe reel værdi på områder som angstbehandling, sygehusbyggeri, smertedistraktion og ældreområdet.

VR-projektkoordinator for Behandlingsskolerne **Anne Kristine Schwartzbach** vil fortælle om, hvordan Behandlingsskolerne har brugt virtual reality som en del af behandlingen af skolevægning og angstproblematikker hos skolebørn.

Klinikchef **Søren Benedikt Pedersen** fra Cool Kids vil fortælle om, hvordan virtual reality kan understøtte eksponeringsterapi til børn og unge.

Og **Jonas Winther Kvist** fra Khora Care fortæller, hvordan de skaber sociale VR-oplevelser til plejecentre, hvor flere kan opleve det samme i virtual reality samtidig, og hvor plejer og pårørende kan følge med i, hvad den ældre eller demente oplever i VR-universet.



Temasession 9a

Fra udgift til investering: En guidet 'studietur' til sociale investeringer

Lokale

Plenum (Øksnehallen).

Format

Korte oplæg, perspektivering, spørgsmål og debat.

Udbytte

Indsigt i tilgange til og erfaringer med sociale investeringer.

Målgruppe

Ledere og medarbejdere i offentlige og private organisationer.

Sessionen arrangeres af Mandag Morgen.

mandagmorgen

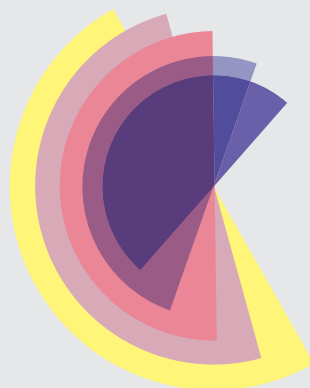
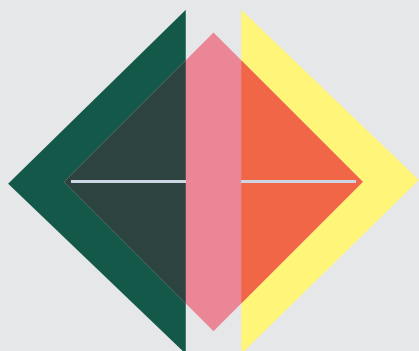
I de seneste år er sociale investeringer vokset frem som en ny tilgang til sociale indsatser i Danmark - og ikke mindst til finansieringen heraf. Sociale investeringer har potentiale til at nedbryde silotænkning mellem forvaltninger og budgetter, sikre langsigtede økonomiske og socialpolitiske prioriteringer og ikke mindst flytte forståelsen af den offentlige velfærdsfinansiering fra passive udgifter til aktive investeringer.

En række danske kommuner er allerede i gang med at foretage sociale investeringer og dermed gøre udgiftsposter til investeringsmuligheder, og flere kommuner forventer, at de i de kommende år vil gå samme vej. Men forvirringen er stor, og der tales om alt fra Heckmann-kurver og forebyggende indsatser til businesscase-beregninger, impact bonds og kapitalfonde.

Med denne temasession inviterer Mandag Morgen på en 'studietur' rundt i landet for at høre om erfaringerne med sociale investeringer i danske kommuner.

Vi besøger blandt andre **Jette Søndergaard**, der er chef for forretningsudvikling i Herning Kommune, og **Kenneth Andersen**, der er centerchef for økonomi i Ishøj Kommune. Turen skydes i gang med en kort introduktion til sociale investeringer og guides af Mandag Morgens direktør, **Lisbeth Knudsen**, og **Knud Aarup**, som er formand for Socialpolitisk Forening og tidligere direktør i Socialstyrelsen.

Løsningsgalleri



I løsningsgalleriet kan du møde de mennesker, der står bag 47 bud på, hvordan vi udvikler velfærden i fremtiden. En løsning er et nyt projekt, produkt eller arbejdsgang, der er implementeret, og som har dokumenteret eller sandsynliggjort en effekt. En løsning, der viser vej.

Konceptet er en blanding af speeddating og stopdans og giver dig mulighed for at vælge at høre mere om netop de løsninger, der er mest relevante for dig. Du får samtidig mulighed for at stille spørgsmål eller dele dine egne erfaringer direkte med løsningsgalleristen.

Løsningsgalleriet finder sted **kl. 13.55-14.45**. Du kan nå at besøge seks forskellige løsninger i lige så mange runder a ca. 7 minutter. Imellem hver runde spiller vi et lille stykke musik, der signalerer, at du skal bevæge dig videre til den næste løsning.

Løsningerne er fordelt på temaerne:

- **Med borgeren i centrum:** Hvordan tager vi udgangspunkt i borgeren?
- **Velfærd, der kan bære:** Hvordan gør vi velfærden bæredygtig?
- **Klædt på til fremtiden:** Hvordan sikrer vi, at alle har de nødvendige kompetencer i fremtiden?
- **Når vi skaber velfærd sammen:** Hvordan kan samarbejde skabe bedre velfærd?
- **Data, der styrker velfærden:** Hvordan kan data og evidens kvalificere løsningerne?

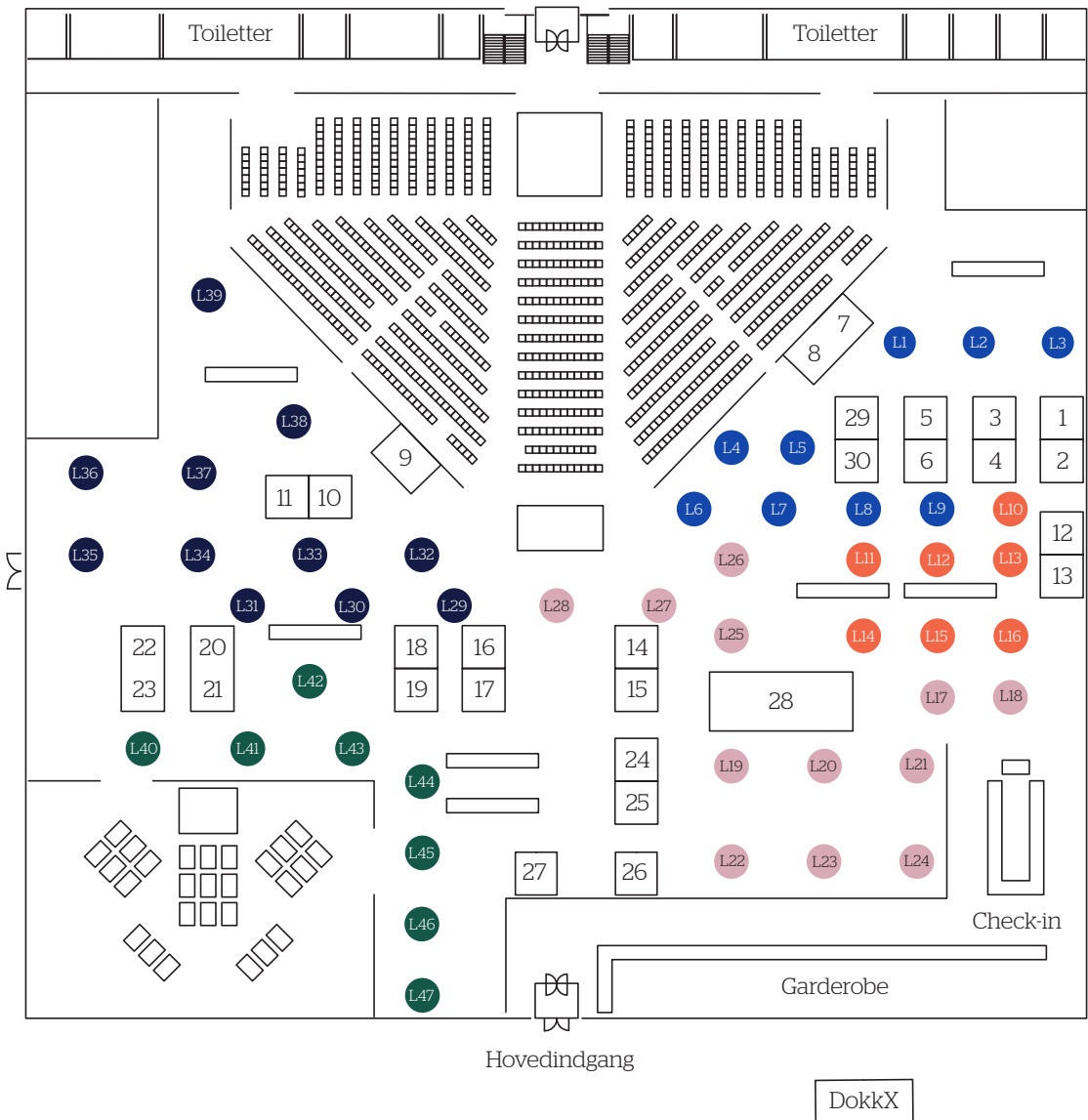
Du kan læse om alle 47 løsninger på de følgende sider og udvælge de seks, du vil nå at besøge.

Vi samler på gode løsninger

Kender du til et godt eksempel på en nyskabende velfærdsløsning, hører vi meget gerne fra dig. Skriv til innovationsdag@mm.dk og fortæl os, hvad det nye er, hvor længe løsningen har været implementeret, og hvilke resultater den har skabt.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Oversigt over løsningsgalleriet





Med borgeren i centrum

- L1 Borgerdesign - en platform for ligeværdighed?
- L2 Kommune og uddannelse til tjeneste for de unge
- L3 Borgerne først i omvendt udviklingsproces
- L4 Med omsorg som behandlingsform
- L5 Resurseriet - en borgerdrevet café
- L6 Behovet før systemet
- L7 Animation letter børns liv med astma
- L8 Udvikling af det optimale rum for læring
- L9 Omstilling af hjælpen til udsatte børn, unge og familier



Velfærd, der kan bære

- L10 New Moves - et kreativt mødeformat
- L11 Blafferstoppesteder til hele Danmark
- L12 Fra overskudsæbler til arbejdsplads for udsatte borgere
- L13 Fra udsat ung til miljøkriger
- L14 Nedbryd barriererne for frivillighed
- L15 Fremtidens vej til et bedre klima
- L16 Digitale værktøjer, der fremmer mental sundhed hos studerende



Klædt på til fremtiden

- L17 Støtte til sociale medier for børn på specialområdet
- L18 Samarbejde om sundhedsinnovation i uddannelse
- L19 Bedre læsefærdigheder gennem spilbaseret læring
- L20 Kærlighed i Kaos - et forældretræningsprogram
- L21 Rap klæder unge på til aktivt medborgerskab
- L22 Grønt arbejde ruste unge til en fremtid med beskæftigelse

- L23 Bedre omsorg til anbragte børn i hele verden
- L24 Fra modtagelse af flygtninge til rekruttering af arbejdskraft
- L25 Digital dannelse på skoleskemaet
- L26 Implementering af velfærdsteknologi på plejecentre
- L27 Bæredygtig integration af flygtninge i en digital tidsalder
- L28 Sundhedsplejersker styrker integrationen



Når vi skaber velfærd sammen

- L29 Naturlig døgnrytme til demente
- L30 Stabil skolegang til psykisk sårbare unge
- L31 Samarbejde og dialog øger trivslen for flygtningefamilier
- L32 Biblioteker og boligforeninger gør fælles front mod ensomhed
- L33 Medinddragelse og job til udsatte unge
- L34 Deltagende fædre gennem dialog
- L35 Sund kost som centrum for generationsmøder
- L36 Godt forældre samarbejde giver stærke dagtilbud
- L37 Borgeralliance organiserer løsninger på tværs
- L38 Kunst som talerør for udsatte borgere
- L39 Lokale fællesskaber styrker børnefamilier

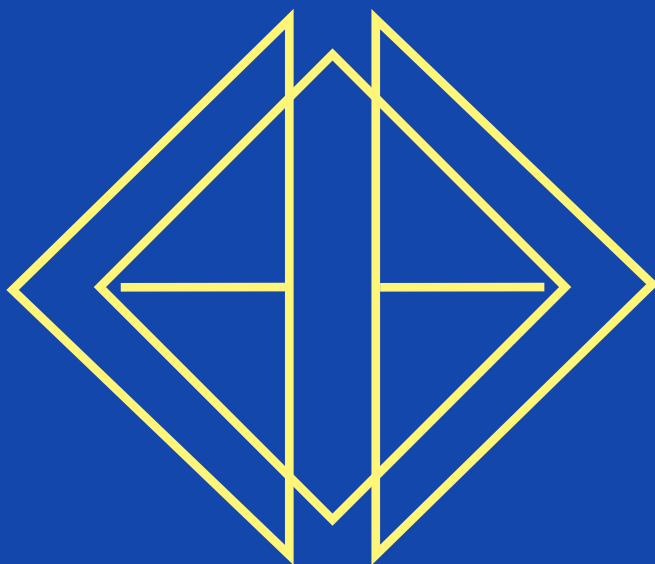


Data, der styrker velfærden

- L40 Fra data til ny pædagogisk praksis
- L41 Ambassadør for kerneopgaven
- L42 Smartphone-baseret træning og læring forebygger stress
- L43 Individuel genoptræning med datadrevet app
- L44 Data til læring og udvikling
- L45 Forbedret livskvalitet med mindre medicin
- L46 Fra data til gode beslutninger - en platform til ledelsesinformation
- L47 Få trimmet data-junglen og tag gode, strategiske ledelsesbeslutninger

Med borgeren i centrum

Hvordan tager vi udgangspunkt
i borgeren?



Løsningerne i denne kategori fokuserer på borgerens perspektiv, og hvordan velfærden ser ud, når vi sætter borgeren før systemet og tænker borgeren ind i processen fra start.



L1 Borgerdesign - en platform for ligeværdighed?

Borgere bevæger sig på tværs af de grænser, systemet har skabt. Borgerperspektivet kan derfor være driver for fælles strategisk ledelse på tværs af sektorer. I eksperimentet Borgerdesign har vi udviklet metoden 'at borgerdesign', hvor borgere og fagprofessionelle er med i alle faser af processen, så der skabes mere ligeværdighed mellem borger og system. Borgerdesign er ejet af partnerne i det tværsektorielle sundhedssamarbejde i Region Midtjylland og arbejder netop på tværs af sektorer.

Kontakt: Trine Naldal, specialkonsulent, Borgerdesign, trine.naldal@borgerdesign.dk.

L2 Kommune og uddannelse til tjeneste for de unge

Hvordan sikrer vi det gode ungeliv og fastholdelse i uddannelse? Hvordan koordinerer vi de mange indsatser på ungdomsuddannelser og i kommunen - for og med den unge? I Holbæk er et af svarene Elevtjenesten. Elevtjenesten er tværprofessionelle teams placeret på uddannelserne - tæt på de unge. Forskellige fagligheder er samlet for at yde en tilgængelig, synlig og håndholdt indsats, så de unge får den rette hjælp hurtigt, og så udfordringer i ungelivet ikke bliver til 'sager'.

Kontakt: Mette Gammelgaard, koordinator, Elevtjenesten, Uddannelse til Alle Unge, Holbæk Kommune, megam@holb.dk.

L3 Borgerne først i omvendt udviklingsproces

Normalt beslutter hospital og kommune selv, hvilke områder der skal udvikles nye løsninger inden for. Projekt eHealth City Svendborg vender udviklingsprocessen på hovedet, så udgangspunktet er borgernes behov og drømme om fremtidens sundhedsvæsen. Tre gader

i Svendborg fungerer som gadelaboratorier, hvor der sættes fokus på beboernes oplevelser og kontakt med sundhedsvæsenet. Projektet er et samarbejde mellem Svendborg Kommune, Odense Universitetshospital og konsulenthuset Public Intelligence.

Kontakt: Linda Lisberg Poulsen, innovationskonsulent, Odense Universitetshospital, linda.lisberg.poulsen@rsyd.dk.

L4 Med omsorg som behandlingsform

Dagmarsminde er et plejehjem for mennesker med svær demens, hvor der arbejdes med omsorg som behandlingsform. Livet på Dagmarsminde er bygget op om fem hjørneste: fællesskab, nærvær og naturlig fordybelse, stabil døgnrytme, nøje tilpassede aktiviteter samt æstetik og sanselighed. Beboerne opnår en bedre livskvalitet og forbedrede eller genvundne basale færdigheder, som normalt forringes ved demens. Derudover er der ikke brug for sovepiller eller beroligende, antipsykotisk eller antidepressiv medicin.

Kontakt: May Bjerre Eiby, leder, Dagmarsminde, adm@dagmarsminde.dk.

L5 Resurseriet - en borgerdrevet café

I samarbejde med Frivilligcenter Silkeborg og en gruppe borgere i ressourceforløb har Silkeborg Jobcenter udviklet et koncept for en frivillig borgerdrevet café. Ideen opstod blandt en gruppe borgere på en workshop om, hvordan vi skaber gode ressourceforløb. Visionen for caféen er, at borgerne får bragt deres ressourcer i spil til glæde for hinanden, og at dialogen og aktiviteterne altid er konstruktive og positive. Caféen har eksisteret i Jobcentrets kantine i to år og er nu også åben for flere målgrupper blandt ledige.

Kontakt: Dorte Hansen, koordinerende sagsbehandler, Silkeborg Kommune, dorte.hansen@silkeborg.dk.

HVIS VELFÆRDS- TEKNOLOGI ER SVARET... ...HVAD ER SPØRGSMÅLET SÅ?

VIDENSCENTER FOR
VELFÆRDSTEKNOLOGI

TAG DEL I

debatten når vi stiller skarpt på velfærds-
teknologiens mange
muligheder og poten-
tialer i fremtidens
velfærdssamfund.

ER DIT ARBEJDE AT ENGAGERE UNGE LOKALT?

UNGE STEMME
NYE VEJE TIL DEMOKRATISK DELTAGELSE

Konference for lokale aktører på ungeområdet

Vi stiller skarpt på de unge og deres organisering.
Hvilke barrierer oplever du i samarbejdet med unge
- og hvordan overkommer vi disse?

Få faglige input, sparring og nye værktøjer til
dit daglige arbejde med unges samfundsengagement.

**Konferencen finder sted
den 22. marts fra kl. 10.00 til 16.00**

Find mere information og tilmeld dig eller en kollega
på www.nau.dk



NAU
NETVÆRKET AF UNGDOMSRÅD



L6

Behovet før systemet

Dét, som i grunden burde være selvfølgelig ved nybyggeri, har vist sig at være nytænkende og banebrydende. I Silkeborg Kommune har borgere og medarbejdere defineret behov og ønsker til et nyt plejecenter og har derved spillet en stor rolle i at udforme rammerne på Marienlund. Kom og hør, hvordan vi har omsat behov til praksis, og hvordan systemet har givet plads til brugerne.

Kontakt: Mette Sangild Langdahl, konsulent for velfærdsteknologi, Silkeborg Kommune, mesl@silkeborg.dk.

L7

Animation letter børns liv med astma

Astmanaut er et animationsprojekt udviklet til familier med børn, der har astma. Konceptet består af en kort animationsfilm om astma, som let kan deles med alle barnets kontakter via e-mail. Derudover bidrager projektet med en astma-mappe med informationsmaterialer, en astma-taske til medicin og et astma-kort med barnets medicinske behandlingsplan. Det hele bindes sammen af en hjemmeside, hvor voksne kan få gode råd og hjælp til at dele information om astma.

Kontakt: Marianne Eg, forskningssygeplejerske, Via University College, maee@via.dk.

L8

Udvikling af det optimale rum for læring

Forestil dig et undervisningsrum eller mødelokale, hvor du på mindre end to minutter kan skifte mellem f.eks. samtaler i stor cirkel, stående gruppedrøftelser ved ovale borde, øvelser på frit gulv eller forelæsning i biografpstilling. Vi har arbejdet sideløbende med indretning og praksis i undervisningslokaler, så brugere og deltagere sammen kan skabe de rammer, som bedst muligt understøtter konkrete intentioner og læreprocesser.

Kontakt: Ella Jørgensen, lektor, Læreruddannelsen i Aarhus, VIA University College, ejor@via.dk.

L9

Omstilling af hjælpen til udsatte børn, unge og familier

I disse år gennemgår indsatsen for udsatte børn, unge og familier store forandringer i mange kommuner. Københavns Kommunes socialforvaltning har de seneste tre år arbejdet med projektet 'Tæt på Familien', hvor målet er at øge den sociale mobilitet. Projektet gentænker de specialiserede indsatser og integrerer disse med almenområdets indsatser. Kom og hør om omstillingsfilosofien, som indebærer prototyping, høj grad af medarbejderinvolvering og stærk faglig ledelse.

Kontakt: Hallur G. Thorsteinsson, udviklingschef, Københavns Kommune, E69C@sof.kk.dk.



Med borgeren i centrum

Velfærd, der kan bære

Hvordan gør vi velfærden bæredygtig?



Løsningerne i denne kategori er socialt, økonomisk eller miljømæssigt bæredygtige. De skaber gevinster for både borgere og samfund, mens de forbinder mennesker i nye fællesskaber.

L10 New Moves – et kreativt mødeformat

Vi præsenterer en metode til at bygge bro mellem de selvorganiserede gadeidrætskulturer og de kommunale administrative systemer. I et dynamisk og kreativt mødeformat har New Moves etableret et nyt perspektiv for, hvordan forpligtende fællesskaber kan håndteres i kommunerne – også når det ikke nødvendigvis er formelle foreninger. Det er et behov, som stiger i takt med opbrudet af de traditionelle fællesskabsformer.

Kontakt: Frederik von Sperling, programleder, DGI, fvs@dgi.dk.

L11 Blafferstoppesteder til hele Danmark

Blaffernationen har i 2017 bygget kunstneriske blafferstoppestedsskulpturer i Aarhus og København. De bliver i 2018 erstattet af officielle tavler og vejafmærkning udviklet i samarbejde med Vejdirektoratet, Politiet og Københavns Kommune. Visionen er at etablere officielle blafferstoppesteder over hele landet, som skal forbinde mennesker og steder. Blaffernationen arbejder for at styrke tillid, fællesskaber og ressourcebevidsthed i Danmark.

Kontakt: Carsten Theede, stifter, Blaffernationen, carsten@blaffernationen.dk.

L12 Fra overskudsæbler til arbejdsplads for udsatte borgere

I Amager Æblemøsteri laver udsatte borgere storbymost af overskudsæbler fra private haver. Møsteriet er en samarbejdsplatform, hvor borgere inkluderes og opkvalificeres, skoleelever undervises, haveejere donerer, og forhandlere mødes på tværs og skaber værdi for udsatte og lokalsamfundet. Fra æblerne bliver plukket, sættes en kæde af opgaver i gang for borgere uden for arbejdsmarkedet. Målet er, at møsteriet bliver bæredygtigt på både den økonomiske, sociale og miljømæssige bundlinje.

Kontakt: Lya Moestrup, daglig leder, Amager Æblemøsteri, og stifter, Frugtplukkerne, lym@tosti.dk.

L13 Fra udsat ung til miljøkriger

Buddha Bikes er et cykelværksted med to mål: at hjælpe mennesker ud af de sociale systemer og sænke CO₂ i atmosfæren. Det sker ved at uddanne udsatte unge til cykelmekanikere med speciale i istandsættelse af skrottede cykler. Buddha Bikes tæller både flexjobbere,

praktikanter og ansatte i løntilskud og arbejdsprøvning, som alle fortjener en chance til. Konceptet opererer på almindelige markedsvilkår og er selvfinansierende gennem salg og reparation af brugte cykler.

Kontakt: Simon Søndergaard, grundlægger, Buddha Bikes, info@buddhabikes.dk.

L14 Nedbryd barriererne for frivillighed

Mange borgere involverer sig frivilligt og hjælper med til både store og små arrangementer i lokalsamfundene – ofte gennem foreninger, der spørger de medlemmer, som i forvejen er aktive. Københavns Kommune ønsker at udvide skaren af frivillige, så også de, der kun plejer at se på, involverer sig og bliver en aktiv del af lokalsamfundet. iVolunteer er en platform, der gør det nemt at sige ja til frivillighed, når man har tid og lyst. Projektet bygger på erfaringer fra borgerkorpset Cph Volunteers, der hjælper ved 100 events om året.

Kontakt: Anders Sejerøe, specialkonsulent, DIT:KBH, Københavns Kommune, asejer@kff.kk.dk.

L15 Fremtidens vej til et bedre klima

Fremtidens klima stiller Danmark over for en række udfordringer, dels inden for klimatilpasning, hvor ekstrem nedbør mange steder skaber oversvømmelser, og dels inden for klimaforebyggelse, hvor udledningen af drivhusgasser skal reduceres, så temperaturstigningen standser. For at imødegå disse udfordringer har VIA University College og Hedensted Kommune etableret en innovativ klimavej, der håndterer regnvandet lokalt og samtidig udvinder varme fra regnvandet til opvarmning af en nærliggende børnehave.

Kontakt: Theis Raaschou Andersen, programleder, VIA University College, thra@via.dk.

L16 Digitale værktøjer, der fremmer mental sundhed hos studerende

Social angst er en af de hyppigste angstformer blandt unge. I februar lancerede Steps en app, som hjælper personer med social angst ved hjælp af teknikker fra eksponeringsterapi. I samarbejde med Psykiatrifonden undersøger vi nu, hvordan social angst rammer universitetsstuderende i alderen 18-30 år, samt hvilke konsekvenser det har for deres studietrivsel.

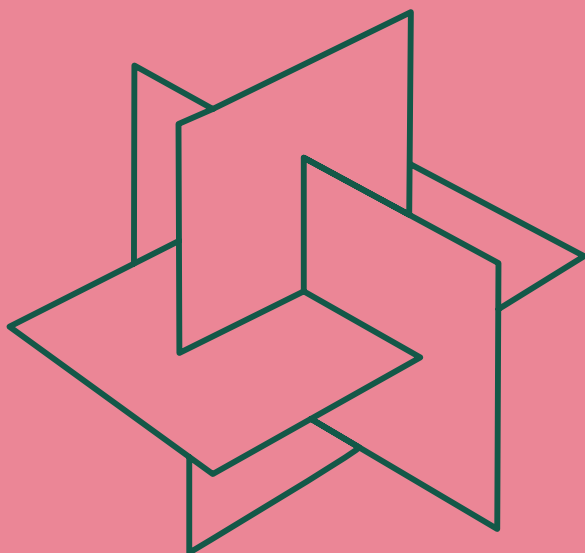
Kontakt: Rikke Koblauch, medstifter, Steps, rikke@stepsapp.xyz.



Velfærd, der kan bæres

Klædt på til fremtiden

Hvordan sikrer vi, at alle har de
nødvendige kompetencer i fremtiden?



Løsningerne her er konkrete eksempler på, hvordan man kan klæde fremtidige generationer bedre på, og hvordan man kan give både borgere og velfærdsmedarbejdere de kompetencer, der rustar dem til fremtiden.

L17

Støtte til sociale medier for børn på specialområdet

Børn med kognitive udfordringer har brug for ekstra støtte på sociale medier. Derfor har Red Barnet og Fremtidsfabrik sammen med en række partnere udviklet en metode til at involvere børn med eksempelvis ADHD og autisme i aktiviteter omkring sociale medier. Involverende workshops og materialet Erduokpånettet.dk skal gøre det nemmere for pædagoger og lærere at starte en dialog med børn og unge om det sociale liv på nettet.

Kontakt: Marianne Pihl, seniorrådgiver, Red Barnet, mp@redbarnet.dk.

L18

Samarbejde om sundhedsinnovation i uddannelse

Det giver stor værdi at lade studerende arbejde med konkrete sundhedsudfordringer fra praksis i undervisningen, men det kræver et tæt samarbejde mellem praksis og uddannelse. Copenhagen Health Innovation har etableret Netværket for Sundhedsprofessionelle og Undervisere, der gør det nemt at samarbejde om at bruge konkrete sundhedsudfordringer i undervisningen. Erfaringerne viser, at det også skaber værdi for sundhedssektoren at arbejde med de studerende.

Kontakt: Nina Brocks, innovationskonsulent, Copenhagen Health Innovation og Region Hovedstaden, nina.marie.breer.brocks@regionh.dk.

L19

Bedre læsefærdigheder gennem spilbaseret læring

Den netop offentliggjorte PIRLS-undersøgelse fra DPU viser, at det går tilbage for læsekompetencerne blandt elever i 4. klasse. Flere steder bliver man mødt med spørgsmålet om, hvorvidt det overhovedet er vigtigt at kunne læse i fremtiden. Hør, hvorfor læsning bliver ved med at være en vigtig kompetence i fremtiden, og hvordan Maneno sikrer læsefærdighederne hos de nye generationer igennem spilbaseret læring og sociale netværk.

Kontakt: Thomas Normann-Ekegren, administrerende direktør, Maneno.dk, thomas@maneno.dk.

L20

Kærlighed i Kaos - et forældretræningsprogram

I Danmark lever ca. 60.000 børn med ADHD. Der findes ingen behandling, der kan kurere ADHD. Redskaber til at leve med ADHD og forebygge tilstødende problematikker er derfor nødvendige. ADHD-foreningen har udviklet forældretræningsprogrammet Kærlighed i Kaos® (KiK). KiK er en tidlig forebyggende indsats, hvor forældrene er selvvisiterende. En effektmåling viser, at KiK gør en signifikant forskel for familierne. KiK drives af ADHD-foreningen i samarbejde med professionelle frivillige.

Kontakt: Tina Vaarning, chef for strategi og forankring, ADHD-foreningen, tva@adhd.dk.

L21

Rap og poesi klæder unge på til aktivt medborgerskab

RAP:ISTAN er en metafor for et fiktivt land. Her inviterer vi unge med flygtningebaggrund ind i et kreativt samarbejde med unge kunstnere for at skabe et nyt fællesskab. Vi bruger rap, digtning, spoken word og dans som kreative udtryksformer og konstruktive værktøjer til at skabe dialog, adressere fordomme, bekæmpe diskrimination og promovere aktivt medborgerskab. RAP:ISTAN skaber integration gennem de unges fortællinger, erfaringer og livshistorier.

Kontakt: Aya Lee, projektleder, RAPOLITICS, aya@rapolitics.org.

L22

Grønt arbejde rustar unge til en fremtid med beskæftigelse

Dansk forskning viser, at der er en stor samfundsøkonomisk gevinst ved, at unge har et fritidsjob i en tidlig alder. Derfor træner den socialøkonomiske virksomhed Fritidsakademiet unge fra udsatte boligområder i at arbejde i naturen. Ved at luge ukrudt, slå græs og beskære træer lærer de unge at samarbejde og møde til tiden og oplever samtidig glæden ved at tjene egne penge. Det er kompetencer, som er vigtige, for at unge på kanten af samfundet kan klare sig godt senere i livet.

Kontakt: Anders Andersen, projektleder, Fritidsakademiet, anders@frak.dk.



Klædt på til fremtiden



Sundhedsdata i kommunerne – hvordan bruger vi dem bedst?

Copenhagen Healthtech Cluster inviterer til paneldebat og rundbordsdiskussion om fremtidens digitale kommuner.

Mød forvalteren, borgeren, forskeren og virksomhedsrepræsentanten og bliv klogere på:

- Gode eksempler på systemer, der kan dele sundhedsdata med andre sektors systemer
- Hvad borgernes vinkel er på deling af sundhedsdata og hvilke potentialer de ser
- Hvordan kommunerne skal bruge data til at sikre en bedre organisering og opfølgning

Prøv Virtual Reality velfærdsteknologi på STAND 12

Skriv til thomas@khoravr.com
hvis du vil lave et projekt med os



L23 Bedre omsorg til anbragte børn i hele verden

Fairstart Fonden har med e-læringsprogrammer, online-instruktøruddannelser, et internationalt forskernetværk og toårige samarbejdsprojekter med blandt andet ngo'er skabt bedre omsorg for anbragte børn verden over. I Danmark og 19 andre lande har indsatsen givet plejefamilier og børnehjem en fleksibel online-uddannelse i kvalitetsomsorg for over 25.000 anbragte børn, som kan tilgås på 18 forskellige sprog.

Kontakt: Niels Peter Rygaard, børnepsykolog, Fairstart Fonden, info@fairstartfoundation.com.

L24 Fra modtagelse af flygtninge til rekruttering af arbejdskraft

Integrationsnet har siden 2016 arbejdet med projekt Talent Management. Her arbejder vi for at foretage en effektiv kompetenceafklaring for flygtninge allerede i asylfasen for at sikre rekruttering af arbejdskraft til industriens område. Et af midlerne i projektet er i højere grad at foretage boligplaceringen af flygtninge ud fra, hvor der er jobmuligheder for den enkelte, i stedet for med udgangspunkt i fordelingen af kvoter. 36 procent af deltagerne er selvforsørgende efter projektets afslutning.

Kontakt: Maja Gammelgaard, projektleder, Integrationsnet, maja.gammelgaard@drc.dk.

L25 Digital dannelse på skoleskemaet

Hvordan sikrer vi, at børn og unge er klædt på til en digital fremtid? Danske Skoleelever og TDC Group har søsat projektet WiFive - det gode digitale fællesskab. Projektet har til formål at styrke den digitale dannelse blandt elever. I samarbejde med 10 flagskibsklasser har projektet som målsætning at udarbejde læringsmateriale samt en online-platform, der skal gøre det nemt at gennemføre kvalificerede undervisningsforløb om god digital adfærd og teknologiforståelse.

Kontakt: Anne Jakobsen, politisk konsulent, Danske Skoleelever, asj@skoleelever.dk.

L26 Implementering af velfærdsteknologi på plejecentre

Hvordan får vi anvendt velfærdsteknologi, så både

borgere og medarbejdere får glæde af det? I Københavns Kommune flyttede vi ind på et plejecenter for at nærstudere, hvad der egentlig skal til for at få taget velfærdsteknologier som vendelagner, vasketørre-toiletter og medicinogve i brug. Ud af det er der kommet en implementeringsmodel, som nu testes og tilpasses, så samtlige plejecentre kan arbejde systematisk med implementering af velfærdsteknologi.

Kontakt: Thit Fredens, specialkonsulent, Afdeling for Velfærdsinnovation, Center for Innovation og Digitalisering, Sundheds- og omsorgsforvaltningen, Københavns Kommune, Thit.Fredens@suf.kk.dk.

L27 Bæredygtig integration af flygtninge i en digital tidsalder

Sidste år kom der 800.000 flygtninge til Tyskland. Mange af dem unge, højtuddannede med stor lyst til at komme i gang med at arbejde. ReDI School of Digital Integration lærer flygtninge at programmere, giver it-virksomheder adgang til globale talenter og øger integrationen i samfundet. På to år har mere end 400 flygtninge deltaget i it-undervisning i Berlin og München. 50 procent af dem er nu i arbejde, 30 procent er tilbage på universitetet, og 8 procent har startet egen virksomhed. Skal vi starte i Danmark?

Kontakt: Anne Kjær Riechert, CEO og medstifter, ReDI School of Digital Integration, anne@redi-school.org.

L28 Sundhedsplejersker styrker integrationen

Fals - Forening for ledere af sundhedsordninger for børn og unge i Danmark, Metropol, VIA University College og Nordea-fonden er gået sammen om et projekt, der skal kompetenceudvikle sundhedsplejersker i hele landet, så de kan have en mere brobyggende funktion i forhold til flygtningefamilier med børn fra 0 til 6 år. Sundhedsplejerskerne får blandt andet mere viden om kulturforståelse, og de lærer, hvordan de kommunikativt og metodisk kan lave en kortlægning af familiens ønsker og behov gennem mindmapping.

Kontakt: Claus Lundholm, chefkonsulent, social- og sundhedsområdet, VIA University College, clkl@via.dk.



Klædt på til fremtiden

Når vi skaber velfærd sammen

Hvordan kan samarbejde skabe
bedre velfærd?



Løsningerne tager udgangspunkt i nye måder at indfri potentialer og skabe forbedret velfærd på. Det sker gennem dialog, relationer, partnerskaber og samarbejde på tværs af afdelinger, sektorer og fagområder.

L29 Naturlig døgnrytme til demente

Et tæt samarbejde med hospitaler, psykiatri- og ældreplejen har skabt dyb indsigt i de daglige udfordringer i praksis for borgere med demens. Denne indsigt har dannet grundlag for udviklingen af Chromavisos døgnrytmelys - en helhedsorienteret velfærdsteknologi, der skaber stor værdi for plejepersonale og borgere med demens. Et samarbejde med forskere har vist lysets positive effekt for en stabil døgnrytme, hvilket blandt andet modvirker depression og træthed.

Kontakt: Ane Søby Eskildsen, brand and communications manager, Chromaviso, ase@chromaviso.com.

L30 Stabil skolegang til psykisk sårbare unge

Skolefravær hos børn og unge er et stigende problem. Det medfører en ustabil skolegang, som har faglige, sociale og psykiske konsekvenser for den unge på både kort og langt sigt. Projekt 'Tilbage til skole' har i flere år arbejdet tværfagligt og tværsektorielt for at skabe en samlet indsats. Det tætte samarbejde mellem region, kommune og familie har været afgørende for at hjælpe børn og unge med en psykiatrisk diagnose tilbage på skolebænken.

Kontakt: Hanne Holm, socialrådgiver og koordinator, Børne- og Ungdomspsykiatri Odense, hanne.holm@rsyd.dk.

L31 Samarbejde og dialog øger trivlsen for flygtningefamilier

Med en lokalt baseret, helhedsorienteret tilgang til traumeramte flygtningefamilier har Dignity - Dansk Institut mod Tortur - udviklet et kompetenceforløb for fagprofessionelle og civilsamfundsaktører. Forløbet øger deltagernes viden om PTSD, tilbyder nye perspektiver på dialogen med familierne og udvikler det tværsektorielle samarbejde mellem kommunale instanser, boligsociale indsatser og lokale civilsamfundsaktører.

Kontakt: Louise Mejnertz, projektkoordinator, Dignity - Dansk Institut mod Tortur, lme@dignityinstitute.dk.

L32 Biblioteker og boligforeninger gør fælles front mod ensomhed

Hvordan kan kulturelle tilbud bruges til at afhjælpe ensomhed hos ældre? I et tæt samarbejde mellem boligsociale medarbejdere og biblioteksansatte i Varde, Odense, Slagelse og Københavns Kommune har projektet 'Ældrefællesskaber og biblioteker' udviklet og afprøvet aktiviteter for ældre med kultur som omdrejningspunkt. Ved brug af metoder fra designantropologi har projektet medført mindre ensomhed hos deltagerne og dermed større livskvalitet.

Kontakt: Lotte Hviid Dhyrbye, leder, Tænk tanken Fremtidens Biblioteker, ihd@fremtidensbiblioteker.dk.

L33 Medinddragelse og job til udsatte unge

Udsatte unge, et stort virksomhedsnetværk og NExTWORK samarbejder tæt med det formål at hjælpe de unge i beskæftigelse og samtidig skaffe arbejdskraft til virksomhederne. Projektet inddrager de unge i beslutningerne om deres fremtidige arbejdsliv ved at give dem konkrete erfaringer fra virksomhedspraktik. Virksomhederne bliver inddraget som medspillere og støttes i at 'fange de unge'. Tilsammen løser det en samfundsudfordring, som kommunen ikke kan løfte alene.

Kontakt: Charlotte Wasantha Christiansen, koordinator, NExTWORK Roskilde, charlottewc@roskilde.dk.

L34 Deltagende fædre gennem dialog

Hvordan skaber vi dialog, relationer og samarbejde med fædre, primært med etnisk minoritetsbaggrund, hvis der er en gensidig mistillid mellem dem og systemet? Fonden for Socialt Ansvar har med indsatsen 'baba - fordi far er vigtig' udviklet et koncept, som styrker fædrenes deltagelse i børnenes liv, både i og uden for hjemmet. Som en del af indsatsen er der udviklet dialogmøder, som skaber tillid, relationer og samarbejde mellem fædrene og lokale aktører.

Kontakt: Asim Latif, teamchef i baba, Fonden for Socialt Ansvar, asim@socialtansvar.dk.



Når vi skaber velfærd sammen

Velfærden er under pres

af ny teknologi, demografi,
stram økonomi og borgernes
forventninger



FTF vil være med til at udvikle en ny og mere effektiv styring af den offentlige sektor med....

- samarbejde mellem ledere og medarbejdere om at udvikle kerneopgaven
- fagligt handlerum til de fagprofessionelle
- mindre bureaukrati og kontrol

Følg debatten hele foråret på ftf.dk/offentligstyring/



FTF er hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte

Færrest mulige skal falde ud af arbejdsmarkedet – fokus på stress



En af de største udfordringer på arbejdsmarkedet er stress. Arbejdsgivere, kommuner og forsikrings- og pensionsselskaber mærker i høj grad konsekvenserne af stress blandt danskerne og er også nogle af dem, der kan løse problemet.

Hvem skal konkret gøre noget? Hvordan skal det koordineres? Hvad virker?

Vi inviterer til debat med politikere, eksperter og arbejdsgivere for at drøfte dilemmaerne **kl. 11.15-12.30 session 5A i lokale Hovedbanegården (CPH) Conference.**

**Forsikring
& Pension**

Mød os på stand 30.

L35 Sund kost som centrum for generationsmøde

Hvordan kan vi påvirke danskernes madvaner og samtidig styrke fællesskab på tværs af generationer? Hjerteforeningen har gennem projektet 'Børnebørnernes madværksted' afprøvet forskellige modeller for generationsmødet, som alle bygger på madglæde, samvær og læring gennem leg. I løbet af fire kursusgange mødes børn og bedsteforældre omkring gryder og gode råvarer. Forløbet arrangeres af Hjerteforeningens frivillige.

Kontakt: Maria Spliid, projektleder, Hjerteforeningen, marias@hjerteforeningen.dk.

L36 Godt forældresamarbejde giver stærke dagtilbud

Hvordan opfatter forældrene samarbejdet med hinanden og med personalet i dagtilbud - og hvordan involverer de sig? Følgeskabet har udviklet en samarbejdsundersøgelse til styrkelse af forældresamarbejdet. Til grund for undersøgelsen ligger en ny forståelse af, hvilken stærk, medskabende rolle forældrene spiller - ikke kun i samarbejdet omkring eget barn, men omkring hele børnegruppen, læringsmiljøet og fællesskabet.

Kontakt: Kirsten Birk Olsen, stifter, Følgeskabet, kbo@folgeskabet.dk.

L37 Borgeralliance organiserer løsninger på tværs

Medborgerne samler lokale foreninger, menigheder, skoler, bolig- og fagforeninger med flere på Nørrebro og i Københavns Nordvestkvarter. Alle fællesskaber, der vil forpligte sig til at arbejde sammen om at udvikle løsninger på tværs, kan være med. Medborgerne har på baggrund af en 'lytte-

kampagne' fundet sammen om tre mærkesager, der handler om at sikre trygge gader ved Nørrebro Station, skabe flere frirum til unge samt et mangfoldigt børneliv.

Kontakt: Poul Carlsbæk, repræsentant for Medborgerne og lektor, Professionshøjskolen Metropol, poca@phmetropol.dk.

L38 Kunst som talerør for udsatte borgere

VIA Vartegn er en kvindefigur bygget i stål og papmache af italienske kunstnere sammen med studerende og socialt udsatte unge. De studerende bruger kunsten til at synliggøre de udsattes liv og ressourcer. En lang række institutioner og borgere har deltaget i arbejdet med vartegnet, som skaber synlighed og forståelse for de vanskelige vilkår, udsatte medborgere lever under. Hør om, hvordan vartegnet er blevet til, og om hendes rejse gennem danske byer.

Kontakt: Jan Ankerstjerne, uddannelsesleder, VIA University College, JAAN@via.dk.

L39 Lokale fællesskaber styrker børnefamilier

Udsatte børnefamiliers problemstillinger er ofte komplekse. Derfor er det nødvendigt at afprøve nye metoder for at skabe positive forandringer. Røde Kors har i to år faciliteret et samskabelsesprojekt i henholdsvis Furesø og Hedensted Kommune. Formålet har været at samle lokale aktører, på tværs af sektorer, til sammen at udvikle nye initiativer til at styrke vilkår og lokale fællesskaber for børnefamilier. Indsatsen er i dag lokalt forankret, bæredygtig og har været med til at starte en kulturændring.

Kontakt: Tenna Borup Kaas, projektleder, Røde Kors, tebka@rodekors.dk.



Når vi skaber velfærd sammen

Data, der styrker velfærden

Hvordan kan data og evidens
kvalificere løsningerne?



Der ligger et stort potentiale for bedre styring, effektivisering og modernisering af velfærden ved at bruge evidens og data i endnu højere grad. Løsningerne i denne kategori er eksempler på, hvordan man kan bruge kvalificeret viden til at træffe beslutninger – til gavn for organisationer, medarbejdere og borgere.

L40 Fra data til ny pædagogisk praksis

Kan systematisk dataindsamling bidrage til en øget kvalitet af det pædagogiske arbejde på specialområdet? I Landsbyen Sølund har man sat fokus på transparens, fælles viden og systematisk indsamling af data for at styrke og opkvalificere de pædagogiske indsatser til gavn for både beboere og medarbejdere. Her har det vist sig, at undervisning af medarbejdere i metoder til dokumentation og dataindsamling samt implementering af nye og innovative redskaber er vejen frem.

Kontakt: Søren Lytzau, udviklingskonsulent, Landsbyen Sølund, soren.lytzau@skanderborg.dk.

L41 Ambassadør for kerneopgaven

Hvordan gearer man en stor organisation til at udvikle og fastholde fokus på at løse kerneopgaven? Og hvordan prioriterer man med afsæt i kerneopgaven? På social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet i Frederiksberg Kommune har en del af svaret været en intern uddannelse som kerneopgaveambassadør, der sammen med et fælles medarbejdergrundlag er udviklet i tæt samarbejde mellem ledelsen og medarbejderne. Ambassadørerne er uddannet til at facilitere processer, der hjælper til at fokusere og forbedre kerneopgaven – både på egen og andres arbejdspladser.

Kontakt: Helene Bull, specialkonsulent, Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet, Frederiksberg Kommune, hebu01@frederiksberg.dk.

L42 Smartphone-baseret træning og læring forebygger stress

Resilio udvikler smartphone-baserede kompetenceudviklingsforløb, der kan hjælpe mennesker med at forebygge stress. Resilios digitale mikrolæringskoncept præsenterer brugeren for de fysiologiske aspekter af stressproblematikker. Desuden tilbydes brugeren en forskningsbaseret stresshåndteringsstræning, der er ba-

seret på en kombination af data fra brugerens fysiologi og intuitivt interaktions- og spildesign. Udviklingsforløbet er et individuelt værktøj, der kan tilbydes som supplement til en virksomheds eller organisations øvrige indsatser mod stress. Forløbet er udviklet i samarbejde med en række forsknings- og designpartnere.

Kontakt: Anders Søndergaard, direktør, Resilio, a@resiliohq.com.

L43 Individuel genoptræning med datadrevet app

Alt for mange mennesker med smerter i kroppen har begrænset adgang til støtte i genoptræning. Injurymap er en app, som guider patienten sikkert igennem et individuelt genoptræningsprogram ved brug af træningsdata. Injurymap er et supplement eller alternativ til andre former for behandling. Appens træningsprogrammer dækker cirka 90 procent af alle patientforløb vedrørende smerter i muskler og led, der kræver genoptræning. Injurymap anvendes af læger, fysioterapeuter og andre behandlere.

Kontakt: Ulrik Borch, medstifter, Injurymap, ulrik@injurymap.com.

L44 Data til læring og udvikling

Hvordan skaber vi en god datainformeret praksis? Hvordan ved vi, hvor eleverne er henne, og i hvilken retning de bevæger sig? Vi stoler sædvanligvis på faglig erfaring, observationer og intuition. Herfra får vi stadig de vigtigste data i skolen, men de kan suppleres med målinger på grundlag af elevernes besvarelser, der er uafhængige af lærervurderinger. Tre Falke Skolen på Frederiksberg samarbejder med NordicMetrics om udvikling og anvendelse af videnskabelige metoder til måling af læring og udvikling af faglige og ikke-kognitive færdigheder.

Kontakt: Brian Jørgensen, skoleleder, Tre Falke Skolen, brjo02@frederiksberg.dk.



Data, der styrker velfærden

Hvis den nye
velfærd skal lykkes,
så er det passionerede
og motiverende ledere
og veluddannede
medarbejdere med
de rette kompetencer,
der kommer til at gøre
forskellen.

Lisbeth Knudsen
ansv. chefredaktør og direktør
Mandag Morgen

L45 Forbedret livskvalitet med mindre medicin

Medicineringsproblemer ved brug af mange lægemidler samtidig er ofte årsag til sygdom, dyre indlæggelser og forringet livskvalitet – især for ældre. MediComb-systemet skaber et længe savnet og hurtigt overblik over effekten af de mange lægemidler. For eksempel har evaluering via systemet vist alvorlige problemer med medicinering for 50 procent af plejehjemsbeboere. Systemet forøger kompetencer og viden om medicin og muliggør tilpasning af medicineringen til den enkelte person.

Kontakt: Henrik Reiche, CEO, MediComb, Henrik.Reiche@MediComb.dk.

L46 Fra data til gode beslutninger – en platform til ledelsesinformation

Københavns Kommunes socialforvaltning arbejder målrettet på at sikre, at viden i form af data om udsatte borgere og sociale indsatser er med til at kvalificere beslutninger og nye udviklingstiltag. For at understøtte processen fra data til refleksion og

kvalificerede beslutninger har Socialforvaltningen udviklet en ny tabletvenlig platform til ledelsesinformation. Formålet med platformen er at give lederne nødvendig og relevant viden i et nemt tilgængeligt format.

Kontakt: Nina Kavanagh, specialkonsulent, Faglig Understøttelse, Socialforvaltningen, Københavns Kommune, zd51@sof.kk.dk.

L47 Få trimmet data-junglen og tag gode, strategiske ledelsesbeslutninger

Skolerne i Køge Kommune arbejder sammen med verdens førende forskere om deep learning og en mere overskuelig brug af data om alt fra elevundersøgelser over forældrenes indtægt til karaktergennemsnit. Alle skoler i Køge har nu i et år brugt værktøjet, der er udviklet i samarbejde med de internationale forskere Robinson, Hargreaves og Fullan. Projektet er inspireret af norske erfaringer. Her har ledelsesredskabet Indsigt været anvendt de seneste 4-5 år.

Kontakt: Søren Thorborg, skolechef, Køge Kommune, sth@koege.dk.



Data, der styrer velfærden

Eftermiddagens program

Om eftermiddagen kan du gå på opdagelse i udstillingsområdet, få et perspektivrigt indspark om civilsamfundets rolle i velfærden i Speakers Lounge eller blive klogere på borgernes velfærdsaktivisme og kommunens rolle på scenen i Plenum.

Du kan vælge imellem:

Guidede ture i udstillingsområdet

Her kan du komme på tur med temaerne:

- Morgendagens ledelse
- Kompetencer til ny velfærd
- Fremtidens arbejdsmarked med plads til alle
- Velfærdsteknologiens mange muligheder
- En digital håndsækning
- Rundtur hos Welfare Tech

Læs mere på side 48-49, hvor du også finder et kort over udstillingsområdet.

Fællessession: Velfærdsaktivismen spirer - hvad gør kommunen?

Hvad sker der, når borgerne på eget initiativ begynder at skabe velfærd helt uden om eller ligefrem i opposition til kommunen og de etablerede systemer, organisationer og aktører? Mandag Morgen inviterer til debat om, hvilken rolle kommunen kan og skal spille i forhold til den spirende velfærdsaktivisme. Mød blandt andre **Jacob Bøtter**,

medforfatter til UNBOSS, **Paul Natorp**, medstifter af Sager der Samler og Rethink Activism, og **Ruth Gøjsen**, medstifter af og forkvinde for Medborgerne.

Sted: Plenum (Øksnehallen)

Fællessessionen arrangeres af Mandag Morgen.

Speakers Lounge: Civilsamfundets rolle i velfærden

I Speakers Lounge sætter Mandag Morgen fokus på civilsamfundets rolle i velfærdssamfundet. Hvad kan civilsamfundets organisationer, som velfærdsstaten ikke kan? Og hvordan kan samarbejde på tværs af sektorer skabe bedre velfærd? Mød **Knud Aarup**, formand for Socialpolitisk Forening, og **Anne Kjær Riechert**, CEO og grundlægger af ReDI School of Digital Integration, som er en nonprofit-uddannelsesinstitution, der lærer flygtninge at programmere.

Sted: Speakers Lounge (Øksnehallen)

Speakers Lounge arrangeres af Mandag Morgen.

Velfærdsaktivismen spirer – hvad gør kommunen?

Medborgerne

Med inspiration fra England og USA baserer Medborgerne sig på 'community organising', som fokuserer på at opbygge bredt forankrede, lokale borgeralliancer. Det gør Medborgerne for at forny og styrke civilsamfundets fællesskaber og bekæmpe den magtesløshed, som Medborgerne mener, at stadig flere danskere føler i deres hverdag. Deres vision er, at Medborgerne kan blive for civilsamfundet, hvad Dansk Erhverv er for markedet: en samlende magtfaktor for det fælles bedste.

Sager der Samler

Sager der Samler er et fællesskab for hverdagsaktivister. Det er borgere, der bakker hinanden op i at løse de problemer, de møder i deres hverdag. Målet er mod, handlekraft og initiativer, der fornyer samfund og demokrati nedefra. Et eksempel er Annbritt og Steffen, der som kontakthjælpsmodtagere vil sætte fokus på et skjult fattigdomsproblem i Danmark. Der er mad nok, men folk mangler penge. Nu står de bag Skraldecaféen i Aarhus, hvor kampen mod madspild er en mulighed for at skabe nye fællesskaber.

Lokale

Plenum (Øksnehallen).

Fællessessionen arrangeres af Mandag Morgen.

Samskabelse, partnerskaber og samproduktion. I kommunerne er jagten på det gode samarbejde med civilsamfundet for længst sat ind. Mange steder har man udviklet politikker og strategier for, hvordan civilsamfund og borgere kan involveres i udvikling og levering af velfærdsydelser, og forskellige former for samarbejde prøves af.

Men hvad sker der, når borgerne på eget initiativ begynder at skabe velfærd helt uden om eller ligefrem i opposition til kommunen og de etablerede systemer, organisationer og aktører?

De seneste år er eksempler på aktivisme spiret frem i både Danmark og udlandet og blevet en ny motor i innovationen af vores velfærdssamfund. I **Sager der Samler** i Aarhus bakker borgere hinanden op i at løse de problemer, de møder i deres hverdag. På Nørrebro i København har en stigende følelse af magtesløshed over for udviklingen af kvarteret været anledningen til, at **Medborgerne** har besluttet sig for at gribe retten til selv at definere de politiske udfordringer – og mulige løsninger – i deres lokalområde.

Mandag Morgen spørger, hvilken rolle kommunen kan og skal spille i forhold til den spirende velfærdsaktivisme. Er målet partnerskaber og samarbejde, eller skal kommunerne have helt andre mål for øje, hvis de skal understøtte velfærdsaktivismen? Eller skal kommunerne i virkeligheden bare holde sig væk og lade aktivismen leve sit eget liv?

Debatten skydes i gang med et indspark af **Jacob Bøtter**, der bl.a. er medforfatter til bogen UNBOSS. Til at deltage i debatten har vi inviteret:

- **Paul Natorp**, medstifter af Sager der Samler og Rethink Activism
- **Ruth Gøjsen**, medstifter af og forkvinde for Medborgerne
- **Annemarie Zacho-Broe**, velfærdsdirektør i Fredericia Kommune.

Andreas Hjorth Frederiksen, projektdirektør hos Mandag Morgen, styrer slagets gang.

Speakers Lounge

Civilsamfundets rolle i velfærden

Lokale

Speakers Lounge (Øksnehallen).

I Speakers Lounge sætter Mandag Morgen fokus på civilsamfundets rolle i velfærdssamfundet. Hvad kan civilsamfundets organisationer, som velfærdsstaten ikke kan? Og hvordan kan samarbejde på tværs af sektorer skabe bedre velfærd? I Speakers Lounge giver vi dig to skarpe og perspektivrige indspark.

Kl. 15.30 | Civilsamfundet skal sikre innovationskraften i velfærdssamfundet

Der er brug for et opgør med kommunaliseringen af civilsamfundet, der dræner innovationskraften og forskyder magtbalancen. Det mener **Knud Aarup**, formand for Socialpolitisk Forening og formand for Røde Kors i Aarhus. Han ser et stærkt civilsamfund som en forudsætning for innovation og udvikling af velfærdssamfundet. Mød ham i Speakers Lounge til en snak om civilsamfundets rolle i velfærden, og få nye perspektiver på, hvad bedre samarbejde på tværs af civilsamfund, erhvervsliv og offentlig sektor kan betyde for fremtidens velfærdssamfund.

Iben Berg Hougaard, projektchef i Tænk tanken Mandag Morgen, interviewer.

Kl. 15.55 | Dansk serieiværksætter skaber job til flygtninge

Angela Merkel, Mark Zuckerberg og tyske it-virksomheder er vilde med ReDI School of Digital Integration i Berlin. Skolen uddanner flygtninge til ledige it-job med hjælp fra et stort antal frivillige. De frivillige er både engagerede borgere, ansatte i it-virksomheder og studerende på meritgivende praktikophold. Mød danske **Anne Kjær Riechert**, social serieiværksætter og grundlægger af ReDI School of Digital Integration, og **Omar Alshafai**, der i 2015 flygtede fra Syrien, men i dag bor og arbejder som it-iværksætter i Berlin. ReDI School of Digital Integration har netop fået en aflægger i München, og der er planer om at starte en i Danmark.

Claus Kragh, europaredaktør hos Mandag Morgen, interviewer.

Sessionen foregår på engelsk.

Se, mød, prøv

- stande og aktiviteter i udstillingsområdet

mandagmorgen



VIA University
College



KØBENHAVNS KOMMUNE



**Forsikring
& Pension**



WelfareTech

Go'Proces :



EG A/S

evondos.

uCan
act2learn

SEKOiA

KvaliCare



medemagruppen



MediCare



Center for Public Leadership



Yes, you can.®



Guldmann™



WE SHARE WOMEN'S CARE



A BRACE



BOBLBERG.DK



HEALTHCARE SYSTEMS



klapjob.dk



Væk med tavshed, tvivl og
tabu om psykisk sygdom.

dokkx på tur
- destination det gode liv



Værdiskabende karriereudvikling



**VÆKSTHUS
FOR
LEDELSE**

RotoBed
Rotate Life Better

**DGI
Rehab**

MENNESKER, VELFÆRD OG TEKNOLOGI
VIDENCENTER FOR VELFÆRDSTEKNOLOGI / ØST



Hvem kan du møde, og hvad kan du opleve i udstillingsområdet?

Brug pauserne i programmet til at suge til dig af inspiration i udstillingsområdet. Her kan du blive klogere på blandt andet fremtidens ledelse, nye kompetencer og morgendagens arbejdsmarked, velfærdsteknologiens mange muligheder og digitale trends på velfærdsområdet.

Hop med på en guidet tur

Vil du have en hjælpende hånd til at finde frem til de udstillere, der er allermest relevante for dig?

Tag med på en af de guidede ture i udstillingsområdet, hvor vi besøger 4-6 udstillinger inden for et tema. En guidet tur varer ca. 30 minutter.

Du finder en guidet tur inden for hvert af disse fem temaer:

- Morgendagens ledelse
- Kompetencer til ny velfærd
- Fremtidens arbejdsmarked med plads til alle
- Velfærdsteknologiens mange muligheder
- En digital håndsregning
- Rundtur hos Welfare Tech

I løbet af dagen kan du komme på guidede ture tre gange:

- **Kl. 10.30**

- **Kl. 14.45**

- **Kl. 15.30**

Turene begynder ved check-in-området. Find guiden, der står med et skilt med det tema, du har valgt. Du tilmelder dig ved at trække en billet, når du ankommer. Der er plads til 20 personer på hver tur.

God tur!

1: Mandag Morgen

2: Altinget

3: GoProces

4: Center for Public Leadership

5: Væksthus for Ledelse

6: Landsindsatsen EN AF OS

7-8: Landsforeningen LEV

9: Job Vision

10: Invacare

11: DigiRehab A/S

12: Khora Virtual Reality

13: GynZone

14: Videnscenter for Velfærds-teknologi, Øst

15: UC SYD

16: Sekoia

17: UCN

28: Patient@home
29: Designskolen
Kolding
30: Forsikring & Pension
Bus foran Øksnehallen:
DokkX på tur

Stande og aktiviteter

Mandag Morgen

Hvor skal vi hen, du? Det spørgsmål stiller Mandag Morgen dig, mig og danskerne, når vi undersøger, hvordan vi kan skubbe på udviklingen af bedre samfundsløsninger. Kig forbi vores samfundslaboratorium og hør, hvorfor vi elsker at køre i bus, hvordan vi får øje på de gode spørgsmål, og hvad konfetti har med broccoli og bajere at gøre. For selv om det er klogt, behøver det ikke være kedeligt.

Stand nr. 1

Kontakt: Lisbeth Knudsen, direktør, Mandag Morgen, lk@mm.dk.

Altinget

Altinget udgiver 20 online-nicheaviser om dansk politik og Danmark i EU. Hver måned udgiver vi desuden et magasin om dansk og international politik - som du kan få et gratis eksemplar af på vores stand. Altinget faciliterer også fagpolitiske netværk og konferencer. Vi tilbyder en platform for annoncering af job og budskaber mod en målrettet læserskare. Kom forbi vores stand og få en indholdsdemonstration af de produkter og værktøjer, vi tilbyder.

Stand nr. 2

Kontakt: Rok Igor Menhard, salgschef, Altinget, menhard@altinget.dk.

GoProces

Vi er hjælpere for velfærdsorganisationer, der skal have det bedste ud af ressourcerne. Gennem 20 år har vi fokuseret på menneskelige processer på arbejdspladsen. Vi er stærkt specialiserede og arbejder gennem efteruddannelse og konsulenttydelser med forandrings- og kriseledelse, team-mødeledelse, procesledelse, borger/brugerinddragelse, konflikthåndtering og supervision. Efteruddannelserne gør deltagerne trygge og kompetente. Konsulenttydelserne giver jer en ekspert - og tid til de øvrige vigtige opgaver.

Stand nr. 3

Kontakt: Henrik Thomsen, chefkonsulent, GoProces, henrikthomsen@goproces.dk.

Center for Public Leadership

Center for Public Leadership er eksperter i at omlægge styringspraksis i offentlige organisationer til effektbaseret styring, der er funderet på solid sammenhæng mellem

politiske målsætninger, effekten for borgerne og de fagprofessionelles arbejde med kerneopgaven. Kom og tag et slag bordtennis med forfatter Martin Lundkvist, og vind et eksemplar af hans bog 'New Public Leadership'. Du kan også høre mere om vores nye uddannelse i ledelse og effektstyring.

Stand nr. 4

Kontakt: Betina Reidl, udviklingsdirektør, CPL, br@cpl.dk.

Væksthus for Ledelse

Hvad kendetegner en leder, der lykkes? Hvordan leder du forandringer, så de fryder mere, end de forstyrrer? Og hvordan sikrer du, at dine medarbejders kompetencer matcher de opgaver, de skal løse i fremtiden? Besøg os på standen, og få svar i vores gratis materialer, der styrker og udvikler dig som leder. Hent også inspiration på vores hjemmeside, www.lederweb.dk.

Stand nr. 5

Kontakt: Stine Hinge-Christensen, sekretariatsleder, Væksthus for Ledelse, shc@lederweb.dk.

Landsindsatsen EN AF OS

Fordomme og myter om personer berørt af psykiske lidelser udgør barrierer i forhold til åbenhed og mulighederne for at få uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet. Kom og mød vores ambassadører, der har personlig erfaring med psykisk sygdom, arbejdsmarkedet og uddannelser. Prøv EN AF OS-lykkehjulet og test din viden om psykisk sygdom.

Stand nr. 6

Kontakt: Lars Toft, projektmedarbejder, EN AF OS, lars.toft@regionh.dk.

Landsforeningen LEV

KLAP-job er en indsats under Landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med kognitive vanskeligheder. Det vil sige job til mennesker, der for eksempel har udviklingshæmning, autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked. Klap-job har aftaler med kommuner, virksomheder og organisationer over hele landet.

Stand nr. 7-8

Kontakt: Claus Bergman Hansen, projektleder og virksomhedskonsulent, Landsforeningen LEV, cbh@klapjob.dk.

Stande og aktiviteter

Job Vision

Job Vision sætter fokus på fremtidens arbejdsplads. Vi fortæller blandt andet om *outplacement*, *interim* og *spouse job*, og vi giver dig svaret på, om det er ydelser, der er kommet for at blive i fremtiden. Du kan også høre, hvad en erhvervscoach kan betyde for trivslen i jeres organisation. Kom forbi vores stand til en snak om fremtidens arbejdsplads, og få en kop friskbrygget kaffe af vores barista.

Stand nr. 9

Kontakt: Juliette Guldberg, adm. direktør og ejer, Job Vision, jugu@jobvision.dk.

Invacare

Invacare er verdens førende producent og leverandør af hjælpemidler til ældre og handicappede. Vi har stor erfaring og et innovativt produktsortiment, der støtter op om en aktiv livsstil for brugeren samt et sikkert og godt arbejdsmiljø for plejepersonalet. På Velfærdens Innovationsdag vil vi præsentere vores nye, innovative Soft Tilt-system, der sikrer aflastning for både brugere og personale. Vi ser frem til en god dialog.

Stand nr. 10

Kontakt: Thomas Evans, salgschef, Invacare, thomas.evans@invacare.com.

DigiRehab A/S

Vi har brug for en bedre og billigere rehabilitering, hvis vi skal have råd til et værdigt ældreliv i en fremtid med et stigende antal ældre. DigiRehab er et unikt og brugervenligt digitalt trænings- og analyseværktøj, der gør det muligt for ældre i eget hjem at træne sig til en øget selvhjulpethed og livskvalitet. DigiRehab styrker målrettet ældres fysiske formåen og gør dem i stand til selv at klare flere af dagligdagens aktiviteter.

Stand nr. 11

Kontakt: Niels Heuer, direktør, DigiRehab A/S, nh@digiirehab.dk.

Khora Virtual Reality

Khora Care leverer et virtual reality-produkt, der kan sænke udadreagerende adfærd, skabe reminiscens og ikke mindst give de ansatte og pårørende i plejesektoren mulighed for at have sjove og anderledes VR-oplevelser sammen. Sammen, fordi Khora Care skaber sociale VR-oplevelser, hvor flere kan

opleve det samme i VR samtidigt, og hvor plejer eller pårørende kan følge med i, hvad den ældre eller demente oplever i VR-universet.

Stand nr. 12

Kontakt: Jonas W. Kvist, direktør, Khora Care, jonas@khoravr.com.

GynZone

GynZone udvikler apps til kvinder i alle aldre med fokus på fødsler og styrkelse af bækkenbunden. Vi udvikler og sælger desuden e-læring, der formidler forskningsbaseret viden om fødsler, gennem blandt andet video, illustrationer, 3D-animationer og online-quizzes. GynZones e-læring er målrettet fagpersoner og anvendes på hospitaler og uddannelser i hele verden. På Velfærdens Innovationsdag kan du blandt andet møde fysioterapeut Ulla Due og jordemoder Sara Kindberg på standen.

Stand nr. 13

Kontakt: Sara Kindberg, direktør, GynZone, sara.kindberg@gynzone.dk.

Videnscenter for Velfærdsteknologi, Øst

SOPU er med SOSU C som partnerskole blevet vært for Videnscenter for Velfærdsteknologi, Øst. Videnscentret arbejder under overskriften "Mennesker, velfærd og teknologi". Videnscentret har fire fokusområder: Aktuel teknologi og digitale muligheder, telemedicin, specialområdet samt tværsektorielt og tværfagligt samarbejde. Gennemgående temaer er digitale pædagogiske muligheder, kompetenceudvikling og implementering. På standen kan du prøve forskellige velfærdsteknologiske løsninger og komme i dialog med centrets dygtige medarbejdere.

Stand nr. 14

Kontakt: Helle Olesen, udviklingschef, SOPU, hol@sopu.dk.

UC SYD

Hvilke kompetencer kræver fremtidens arbejdsmarked af jeres velfærdsmedarbejdere? Hvordan rustes I jer til den udvikling, I står over for? Få viden om videreuddannelse, så I bliver klar til den virkelighed og de udfordringer, I møder hver dag på vejen til bedre velfærd. UC SYD er Syddanmarks største vidensinstitution. Vi uddanner

Stande og aktiviteter

og videreuddanner professionsbachelor og forsker i velfærdsprofessionerne i samarbejde med kommuner og regioner.

Stand nr. 15

**Kontakt: Pia Toft Assenholm, chefkonsulent, UCSYD
Videreuddannelse, ptoa@ucsyd.dk.**

Sekoia

Sekoia består af 30 apps, der hjælper personalet med deres arbejde med borgerne på kommunens bosteder og plejecentre. Formålet er at støtte de bedste arbejdsgange og hjælpe nye, digitale løsninger på vej, hvor der tidligere har været gule sedler og manglende overblik. God dokumentation er kommunikation med kolleger i et brugervenligt design. Flere end 14.000 brugere anvender Sekoia i 19 forskellige kommuner. Sekoia håndterer månedligt 1,5 millioner plejeopgaver.

Stand nr. 16

**Kontakt: Thomas Folke Seibæk, salgschef, Sekoia,
kontakt@sekoia.dk.**

UCN

Hvordan undgår vi at distancere os fra borgerne, når velfærdsteknologi bliver en del af hverdagen? Teknologien betyder, at medarbejderne skal klædes på med kompetencer til at udnytte spændingsfeltet mellem omsorg og teknologi, så vi bevarer de mellem menneskelige relationer. UCN udbyder blandt andet skræddersyede kursusforløb til sundhedsområdet. Besøg os og oplev eksempler på, hvordan simulationstræning kan bruges som redskab.

Stand nr. 17

**Kontakt: Michell Kannegaard Olesen, områdedirektør, UCN
act2learn, MKO@ucnact2learn.dk.**

Guldmann

Guldmann udvikler loftlift til løft og forflytning af mennesker, der ikke kan selv. Med en ny positionslås følger vi en ny funktion til loftliften, ud over det at løfte op og ned. Positions-låsen gør det nemlig muligt at bruge loftliften som et træningsredskab og dermed øge nytteværdien yderligere. Erfaringer viser, at den nye mulighed virker smertelindrende og behandlingsfremmende for sengeliggende patienter, og

forventningen er, at løsningen kan nedsætte indlæggelsestiden. Se løsningen i funktion på vores stand.

Stand nr. 18.

**Kontakt: Marinus Kristensen, seniorkonsulent og terapeut,
Guldmann, mfk@guldmann.com.**

Forenede Care

Over 20.000 mennesker får hvert år en hjerneskade. Landets hospitaler henviser på årsplan cirka 7000 patienter til genoptræning og rehabilitering i kommunerne. Rigsrevisionen peger dog på, at der er kvalitetsudfordringer i kommunernes tilbud om genoptræning, og at meget få patienter får tilbud om rehabilitering på specialiseret niveau. Kom forbi Forenede Care og hør om vores nye rehabiliteringscenter, som tilbyder kommunerne avanceret og specialiseret rehabilitering.

Stand nr. 19

**Kontakt: Stine Louise Eising von Christerson, adm. direktør,
slec@forenede-care.dk.**

VIA University College

VIA University College samarbejder med både private, offentlige og frivillige aktører om innovative velfærds løsninger. Kom forbi vores stand og hør mere om, hvordan vi gennem uddannelse, forskning og konsulentaktiviteter sætter vores aftryk på samfundet. Du kan møde både forskere og konsulenter, og du kan se og opleve nogle af de velfærds løsninger, vi har bidraget til at udvikle.

Stand nr. 20-21

**Kontakt: Camilla Marcinkowski, journalist og kommunikations-
rådgiver, VIA University College, cama@via.dk.**

Københavns Kommune

I Københavns Kommune er dialogen med københavnernes kerneopgave for medarbejderne. Med afsæt i fem principper skal vi sikre en tidlig, tydelig, mangfoldig og engagerende københavnnerdialog i vores projekter. Hvordan klædes medarbejderne på, hvad er de gode erfaringer, og hvor er der udfordringer med at sætte de fem principper i spil? Kom og hør om to cases: Hans Tavsens Park og Team Mod på Livet.

Stand nr. 22-23

**Kontakt: Martin Dahlbeck, designer, Innovationshuset,
f09h@okf.kk.dk.**

Stande og aktiviteter

EG A/S

EG digitaliserer og løser hverdagens udfordringer på bo-steder, institutioner og specialtilbud. Vi understøtter de nye databeskyttelseskrav ved bl.a. at digitalisere de gamle whiteboards. Kom forbi vores stand og hør Heidi Lyng fra Poulstruplund fortælle, hvordan de med EG Shareplan er sluppet af med den dårlige samvittighed og har fået mere tid til faglig fordybelse og til borgerne.

Stand nr. 24

Kontakt: Jette Hejlskov, seniorkonsulent, EG A/S,
jehej@eg.dk.

Cambio Healthcare Systems

Cambio Healthcare Systems er en innovativ, global leverandør med +500 dedikerede specialister i e-sundhed og med en unik førerposition på det skandinaviske marked, hvor morgendagens sundhed udformes i dag. Cambio har etableret det største dedikerede EPJ-kundefællesskab i Skandinavien, og det arbejder tæt sammen om at skabe sundhed til alle borgere. Cambio indgår aktivt i at sikre et velfungerende sundhedssystem, der inddrager alle kliniske aktører, patienten og pårørende i den optimale behandling og forebyggelse.

Stand nr. 25

Kontakt: Tina Engkær Martin Holm, marketingkoordinator,
Cambio Healthcare Systems, tina.holm@cambio.dk.

RotoBed

RotoBed® Care og RotoBed® Free er unikke plejesenge, der kan rotere brugeren vinkelret ud i rummet. Borgere, der har svært ved at komme ud af og ind i sengen, kan nu klare sig selv - eller gå fra to til én hjælper. Den nye generation kan både skilles ad og gå i vasketal. Den prisbelønnede møbel-designer Hans Sandgren Jakobsen har designet sengene. Kom og se et hjælpemiddel, som højner borgerens livskvalitet og plejernes arbejdsforhold.

Stand nr. 26

Kontakt: Martin Riis Holm, direktør, RotoBed,
info@rotobed.com.

ABRACE

ABRACE er en sansestimulerende stol, der afhjælper psykiske og motoriske udfordringer ved berørelse af krop og

sind. ABRACE har en fodgynge samt skulder- og bentæpper med tyngde, som stimulerer og afgrænser kroppen, øger kropsbevidstheden og giver tryghed. Stolens udseende bidrager til et mindre stigmatiserende miljø for borgere, pårørende og ansatte. Fagfolk anbefaler ABRACE til borgere med f.eks. autisme, demens, angst og rastløshed. Prøv ABRACE på vores stand.

Stand nr. 27

Kontakt: Kristine Sørensen, projektleder, ABRACE,
info@myabrace.com.

Welfare Tech og medlemmer

Fremtidens velfærdsopgaver skal løftes via innovative samarbejder mellem private og offentlige aktører samt vidensinstitutioner. Helt centralt for den offentlige innovation er digitalisering og velfærdsteknologi. Besøg Welfare Techs stand, hør om gode businesscases, og få en åben dialog med innovative virksomheder om:

- Medicinhåndtering i praksis hos borgeren og opsamling af data til fokusering af indsatser i kommuner og regioner.
- Digital, evidensbaseret kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere i den offentlige sektor.
- En digital vej til altid opdaterede instrukser til læger og sygeplejersker i en hektisk hverdag på hospitaler.
- Opbygning af digitale netværk til mennesker med behov for at dyrke fællesskaber for at styrke den mentale sundhed.
- Teknologier og koncepter, der understøtter formålet om færre og kortere indlæggelser på hospitalerne og øger patienters aktive medvirken og motivation til at tage ansvar for egen sundhed.

Du kan møde:

- **Boblberg:** Digitalt sundhedsfællesskab, som hjælper borgere med at skabe sociale relationer. Kontakt Anders Stæhr, as@boblberg.dk.
- **Evondos:** Automatisk medicindoseringssystem og progressive eHealth-platteforme. Kontakt Liv Krautwald, liv.krautwald@evondos.com.
- **KvaliCare:** Kompetenceudvikling tæt på klinisk praksis via digitale værktøjer med indbyggede effektmålinger. Kontakt Susan Jørgensen, suj@kvalicare.dk.
- **Medema:** Hjælpemidler og velfærdsteknologi til ældre og personer med funktionsnedsættelse. Kontakt Johnny Steinmetz, johnny.steinmetz@medema.com.

Stande og aktiviteter

- **MedicCare:** Tryk og sikker medicinbehandling, både for borgere og sundhedspersonale. Kontakt Johnny Andersen, johnny.andersen@medicpen.com.

- **MyMedCards ApS:** App-baseret løsning, der har til formål at højne kvaliteten og øge tilgængeligheden af faglig information til sundhedspersonalet. Kontakt Sarah Munkholm, sarah@mymedcards.dk.

- **Patient@home:** Velfærdsteknologisk forsknings- og innovationsprojekt med konkrete bidrag til at behandle patienter under trygge forhold i eget hjem. Kontakt Søren Møller Parmar-Sielemann, smps@welfaretech.dk.

Stand nr. 28

Kontakt: Krista Ebsen Blaabjerg, seniorkonsulent, Welfare Tech, krivb@welfaretech.dk.

Designskolen Kolding

Som samarbejdspartner anvender Designskolen Kolding designtænkning og designmetoder til at løse komplekse problemstillinger inden for velfærd, bæredygtighed og leg. Det gør vi med stor succes. Vores nuværende samarbejdspartnere tæller virksomheder, sygehuse og kommuner. Besøg vores stand og få et indblik i, hvordan design gør en forskel på borger-, ledelses- og medarbejderniveau.

Stand nr. 29

Kontakt: Kerstin Bro Egelund, seniordesigner, LAB for Social Design, Designskolen Kolding, kbe@dskd.dk.

Forsikring & Pension

Forsikring & Pension vil være med til at løse velfærdssamfundets udfordringer. Hør om, hvordan branchen kan bidrage til, at færrest mulige falder ud af arbejdsmarkedet, blandt andet ved at etablere samarbejder med arbejdsmarkedets parter, patientorganisationer og kommuner. Vi samarbejder i dag med 41 kommuner og har en ambition om at dække hele landet. Desuden vil vi som partner i Stressalliancen fortælle om alliansens vision og handlingsplan for et stressfrit Danmark.

Stand nr. 30

Kontakt: Allan Ahmad, konsulent, Forsikring & Pension, aah@forsikringogpension.dk.

Aarhus Kommune - DokkX på tur

Aarhus Kommunes innovationsprojekt 'Borgerdreven visitation af hjælpemidler' har til huse i en bus, der i løbet af 2017 har kørt rundt i Aarhus Kommune for at vise, demonstrere og udlåne hjælpemidler til borgerne. Projektet har bl.a. vist, at borgerne gerne vil se og afprøve hjælpemidler, og at de ønsker viden om, hvad der findes. Besøg bussen, se indholdet, og hør om resultaterne fra projektet.

Bussen holder på parkeringspladsen foran Øksnehallen.

Kontakt: Louise Munk Ibsen, projektkoordinator, Aarhus Kommune, loulau@aarhus.dk.

Har du talt med en, du ikke kender?

Hos Mandag Morgen arbejder vi for at styrke mødet mellem mennesker, der nytænker og fremtidssikrer det danske velfærdssamfund. Det tror vi på sker bedst, hvis vi skaber relationer på tværs og deler viden og ideer med hinanden.

Derfor håber vi, at du ikke kun går hjem fra Velfærdens Innovationsdag 2018 med masser af inspiration, viden og innovative løsninger, men at du også erhverver dig et - eller flere - nye bekendtskaber, som du i fremtiden kan videndele med og lade dig inspirere af.

Vi har skabt rammerne for, at du kan møde nye mennesker, der kan det, din organisation mangler, der brænder for det, du gør, eller som arbejder med at løse udfordringer, du også kæmper med.

Du kan blandt andet ...

... finde og dele inspiration på ressourcebørsen

Står du og mangler inspiration til at løse en udfordring, du går og tumler med i dit daglige arbejde? Eller har du perspektiver og løsninger, som du brænder for at give videre til andre?

På ressourcebørsen, der fungerer som en fysisk LinkedIn-væg, kan du lave dit eget opslag, hvor du søger hjælp til at løse en udfordring, og du kan tilbyde at dele din løsning med velfærdskolleger eller finde inspiration i andres løsninger. Hvem ved - måske finder du det, du lige står og mangler?

Se, hvor du finder ressourcebørsen, på kortet på næste side.

... møde ligesindede over en frokost, hvor snakken går om netop det, du også interesserer dig for

Vil du møde velfærdskolleger, der interesserer sig for det samme som dig? Frokosten serveres ved fem buffeter med hver sin farve. Maden ved de fem buffeter er ens, men temaerne er forskellige.

Find den buffet, der passer bedst til dig:

- **Grøn buffet:** Velfærdsteknologi
- **Blå buffet:** Ledelse og styring
- **Gul buffet:** Frivillighed og civilsamfund
- **Lyserød buffet:** Kompetencer og uddannelse
- **Grå buffet:** Samarbejde på tværs og offentlig-privat innovation (OPI).

Se, hvor de fem buffeter er placeret, på kortet på næste side.

... tage fat i din sidemand i plenum, til temasessionen, blandt udstillerne, ved opladningsstationen eller i toilet køen

Dagen igennem kører vi med *open chair policy* som princip. Det går ud på, at der altid er plads til en mere ved bordet og i samtalen.

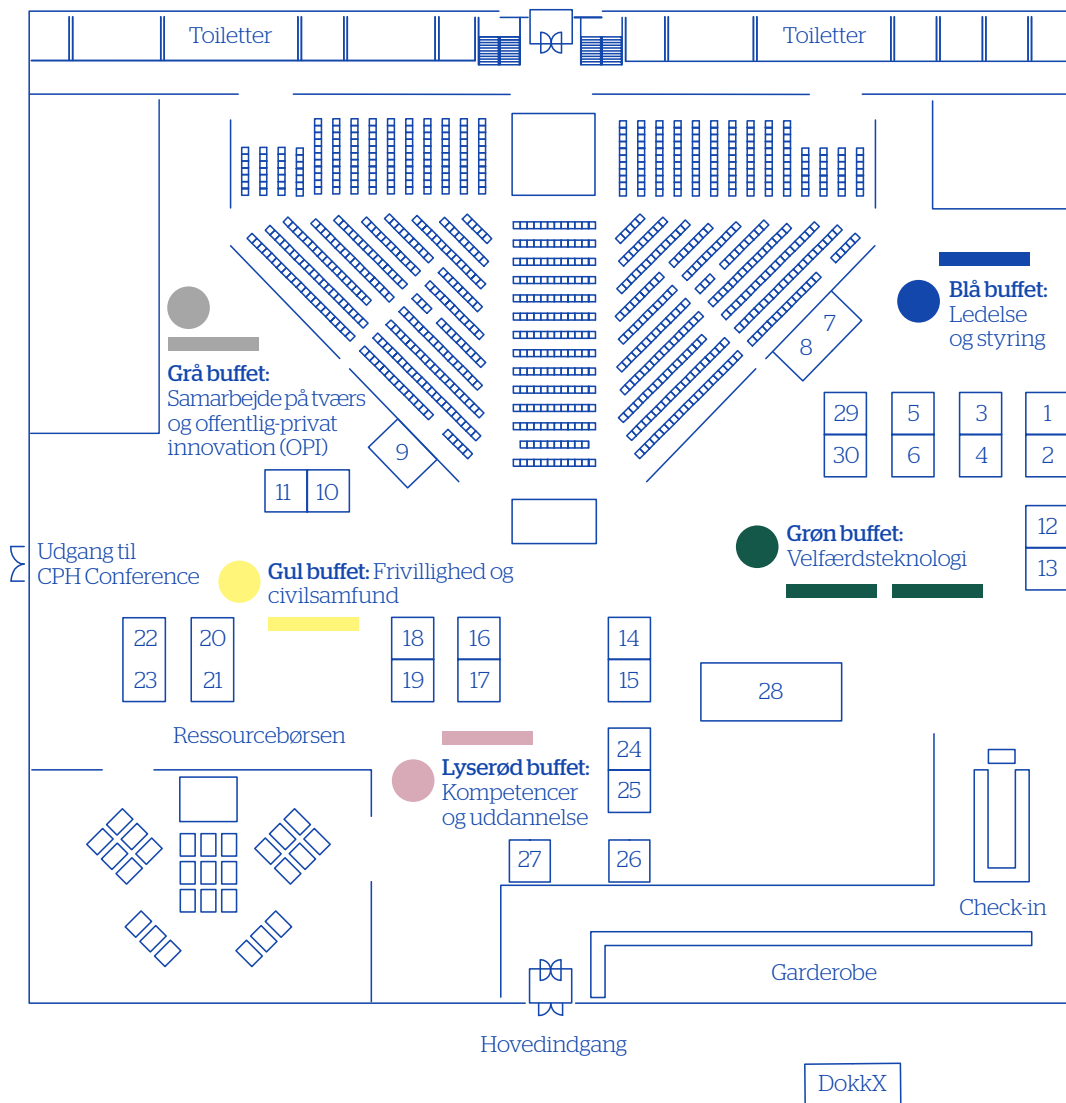
På den måde skaber vi et fælles rum, hvor det er helt okay at stille sig ved et bord, hvor man ikke kender nogen, sætte sig på en plads, hvor sidemanden ikke er et kendt ansigt, og tage del i en samtale, selv om man ikke har mødt sine samtalepartnere før.

Bryd isen

Mangler du en god samtalestarter? Ofte er det nok at sige "hej", men ellers er her nogle bud på, hvordan du kan åbne samtalen med din sidemand:

- Hvorfor er du her i dag?
- Hvad glæder du dig til at høre i dag?
- Hvad har du hørt i dag, som har sat tanker i gang?
- Hvilken temasession har du deltaget i - og hvad tog du med derfra?
- Hvem var den mest inspirerende taler, du har hørt i dag?

Kort over netværksaktiviteter



Noter

Noter

Noter

Noter

Holdet bag Velfærdens Innovationsdag 2018

Fra Mandag Morgen

Andreas Hjorth Frederiksen, projektdirektør
Anne Sofie Bendtson, grafisk designer
Frederikke Kjær Ramsby, projektkoordinator
Heidi Rasmussen, informationsspecialist
Iben Berg Hougaard, souschef
Julie Trampedach, projektkoordinator
Kirstine Møgelbjerg Østrup, projektkoordinator
Laura Lücking, projektkoordinator
Lisbeth Knudsen, direktør
Lise Lybeck Sørensen, senioranalytiker
Mathias Kjær Heilesen, analytiker
Mia Dyg, seniorkonsulent
Nina Maja Tolstrup Pryds, konsulent
Rikke Liv Sahl Holst, senioranalytiker
Trine Frydkjær, projektleder

Korrektur

Skriverådet

Tryk

Rosendahls – Schultz Grafisk A/S

© Mandag Morgen 2018

Mandag Morgen ApS

Ny Kongensgade 10

1472 København K

www.mm.dk



Medværter



KØBENHAVNS KOMMUNE



VIA University
College

Partnere



COPENHAGEN
HEALTHTECH
CLUSTER

VIDENSCENTER FOR
VELFÆRDSTEKNOLOGI



KHORA
VIRTUAL REALITY

Forsikring
& Pension



NAU
NETVERKET AF UNGDOMSRÅD



Mediepartner

danske
kommuner
NYTIDSMAGASINET

Venuepartner

DGI BYEN
DGI BÅSEN